



RAPPORT ANNUEL DE BRANCHE

2007 – 2008 - 2009

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE
DES ACTIVITES DU DECHET**



SOMMAIRE

Données économiques	3
Le marché des activités liées aux déchets	
Données sociales	4 à 28
1. Structure des effectifs	
1.1 Effectif global par CSP	4 à 7
Effectif global : répartition Hommes / Femmes par CSP	4 et 5
1.2 Effectif en CDI	6 et 7
1.2.1 Effectif en CDI toutes durées du travail et répartition Hommes / Femmes par CSP	8 à 16
1.2.2 Effectif en CDI à temps plein	8 et 9
Répartition Hommes / Femmes de l'effectif CDI à temps plein	10 à 12
1.2.3 Effectif en CDI à temps partiel	11 et 12
Répartition Hommes / Femmes de l'effectif en CDI à temps partiel	12 à 14
1.2.4 Répartition par emploi de référence de l'effectif Ouvriers en CDI	13 et 14
1.3 Effectif en CDD	15 et 16
1.3.1 Effectif en CDD inscrit au 31 décembre	17 à 21
1.3.2 Effectif temporaire en équivalent temps plein	17 et 18
Répartition Hommes/Femmes de l'effectif temporaire en équivalent temps plein	19
1.4 Répartition de l'effectif par âge – Hommes / Femmes, par CSP	20 et 21
1.5 Répartition de l'effectif par ancienneté – Hommes / Femmes, par CSP	22 à 25
	26 à 28
2. Emploi	29 à 34
2.1 Créations d'emplois (CDI et CDD)	29 et 30
2.2 Nombre d'embauches	30 et 31
2.3 Nombre de départs et motifs	32 à 34
3. Rémunérations	35 à 37
Rémunération globale annuelle moyenne brute par CSP	35 à 37
4. Formation professionnelle	38 à 44
4.1 Plan de formation des entreprises de 10 salariés et plus	38 et 39
4.2 Plan de formation des entreprises de 10 salariés et plus géré par l'OME	39 et 40
4.3 Plan de formation des entreprises de moins de 10 salariés	40 et 41
4.4 Professionnalisation (0,5)	41 à
4.4.1 Evolution de la collecte, des engagements et des paiements	41 et 42
4.4.2 Evolution des paiements par dispositif financé par la Professionnalisation	42 et 43
4.4.3 Nombre de salariés formés par dispositifs	43 et 44
4.4.4 Durée moyenne en heures de formation par dispositif	44
4.4.5 Coût moyen des contrats et périodes de professionnalisation	44
4.4.6 Age moyen des salariés en contrats et périodes de professionnalisation	44
5. Accidents du travail	45

I. DONNEES ECONOMIQUES

Le marché des activités liées à gestion des déchets

Le Service de l'Observatoire et des statistiques du Commissariat général du développement durable annonce que dès 2007, les indicateurs conjoncturels sont contrariés. Les entreprises des activités de l'assainissement et des déchets voient leur production en volume baisser de 0,6% entre 2006 et 2007, après une baisse de 0,8% entre 2005 et 2006.

En 2008, la conjoncture se détériore davantage et se traduit par des conséquences sur l'emploi. La note de conjoncture de Dexia Crédit Local met en évidence une dégradation des comptes des collectivités locales en 2008. L'investissement public local pour les déchets et l'eau (eau potable, assainissement et épuration) diminue de 1,75% en 2008 après une augmentation annuelle moyenne de 8% sur la période 2003-2007¹.

La production des entreprises des activités du déchet passe de 14,3 milliards d'euros en 2008 à 13,6 milliards en 2009. Le service de l'Observatoire et des statistiques du Commissariat général au développement durable chiffre l'impact sur l'emploi de la crise économique à -5,6%².

En 2009³ :

- 70 millions de tonnes de déchets (industriels et agricoles non dangereux, ménagers et assimilables, industriels et agricoles dangereux) ont été collectées,
- 35,87 millions de tonnes entrantes valorisées, dont 17,06 millions pour la valorisation de la matière, 13 millions pour l'incinération avec valorisation énergétique, 5,34 millions de tonnes pour le compostage et 0,47 million de tonnes pour la méthanisation,
- 27 millions de tonnes entrantes éliminées, dont 21,89 millions de tonnes par enfouissement technique classe 2, 2,71 millions de tonnes par enfouissement technique classe 3, 1,10 million de tonnes par enfouissement technique classe 1, 0,50 million de tonnes par incinération sans valorisation énergétique, 0,80 million de tonnes classées autres,
- 18,2 millions de tonnes sortantes valorisées : papier cartons (9,94 millions de tonnes), bois (2,97 millions de tonnes), ferreux et métaux non ferreux (2,16 millions de tonnes), verres (0,84 million de tonnes), plastiques (0,68 million de tonnes), compost (0,56 million de tonnes), épandage (0,44 million de tonnes) et les non ventilés (0,61 million de tonnes).

Toujours en 2009, le chiffre d'affaires des entreprises relevant de la branche s'est porté à 12,6 milliards €.

796 millions € ont été investis cette même année : en matériels et équipements pour 300 millions € (soit 38% du total des investissements) et 496 millions € en infrastructures (soit 62%).

1 460 établissements relevant de la branche sont décomptés en 2009.

¹ Numéro 127 de novembre 2008 - Economie

² N° 91 de décembre 2009 et n° 197 de mars 2011 Chiffres et statistiques

³ Source FNADE

II. DONNEES SOCIALES

Les données sociales traitées ci-dessous concernent les années 2007, 2008 et 2009. Pour cette période, quelques entreprises ont consolidé leurs données. Ces consolidations peuvent modifier sensiblement les phénomènes observés les années précédentes.

Signalons qu'aucune donnée ne peut être exploitée pour l'intérim pour cause de secret statistique.

1. Structure des effectifs

1.1 Effectif global par CSP

L'effectif global se compose des salariés en Contrat à Durée Indéterminée (CDI) et en Contrat à Durée Déterminée (CDD), à temps complet et à temps partiel, ainsi que des salariés en alternance (apprentissage et professionnalisation).

En 2009, l'effectif global enregistre une légère baisse de 2,21% par rapport à 2007.

Ce léger fléchissement concerne les Ouvriers (-6,58%) et Cadres (-1,09%) tandis que les TAM et Employés progressent respectivement de 9,71% et de 24,56%.

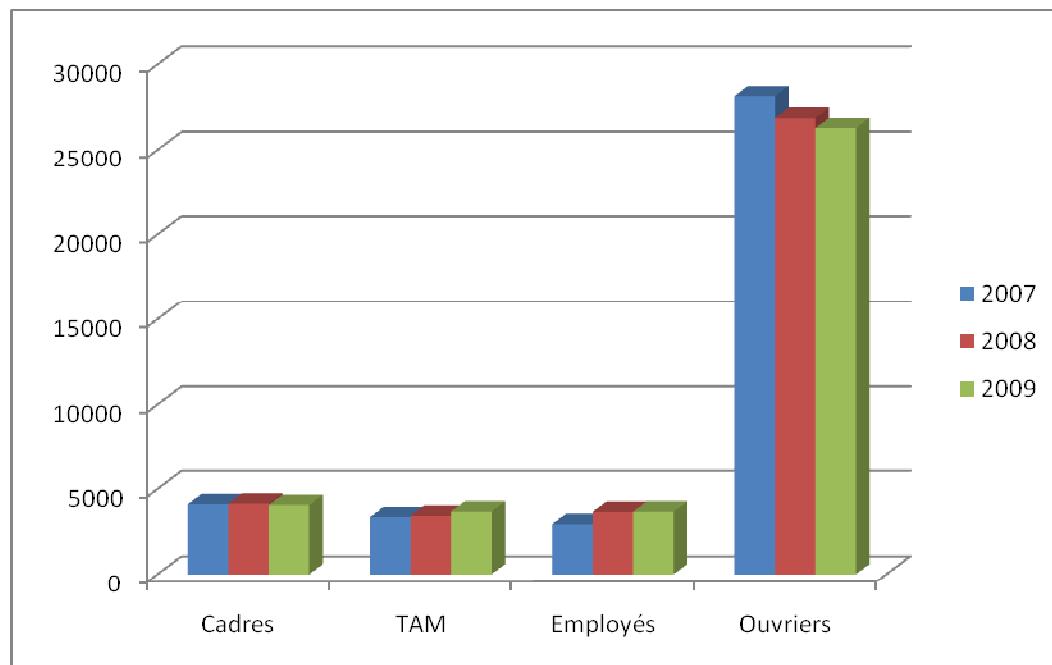
La catégorie des ouvriers continue à représenter près de 70% de l'effectif global de la branche sur l'ensemble de la période triennale.

2007	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif global	4 106	3 355	2 948	28 144	38 552
%	11	9	7	73	100

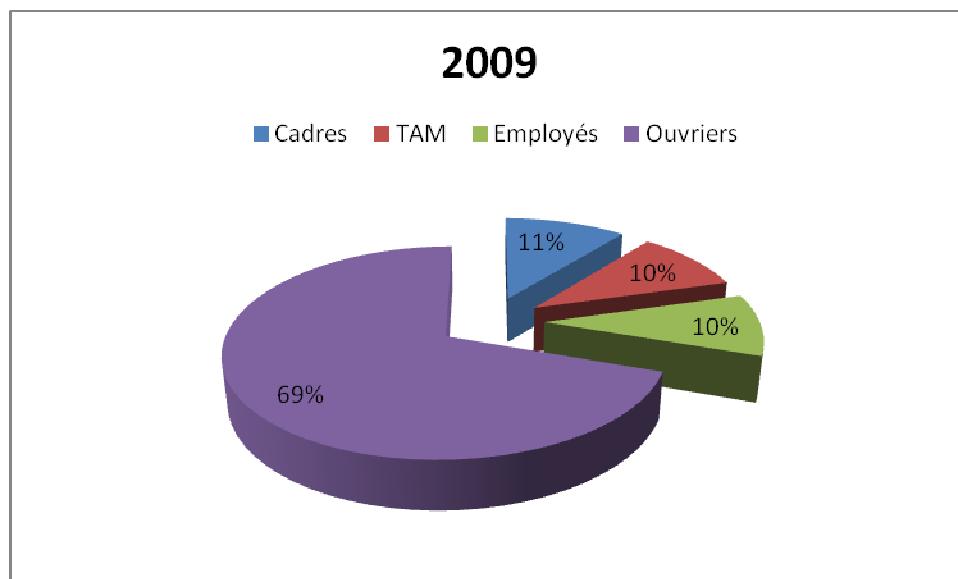
2008	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif global	4 141	3 439	3 664	26 884	38 128
%	11	9	10	70	100

2009	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif global	4 061	3 680	3 672	26 290	37 703
%	11	10	10	69	100

2007-2009 - Evolution de l'effectif global par CSP



Année 2009 : Répartition de l'effectif global par CSP



Effectif global : répartition Hommes / Femmes par catégorie socioprofessionnelle (CSP)

Hormis chez les Employés où elles représentent près de 70% de l'effectif global (défini au 1), les femmes restent minoritaires dans les autres CSP et plus particulièrement dans celle des Ouvriers.

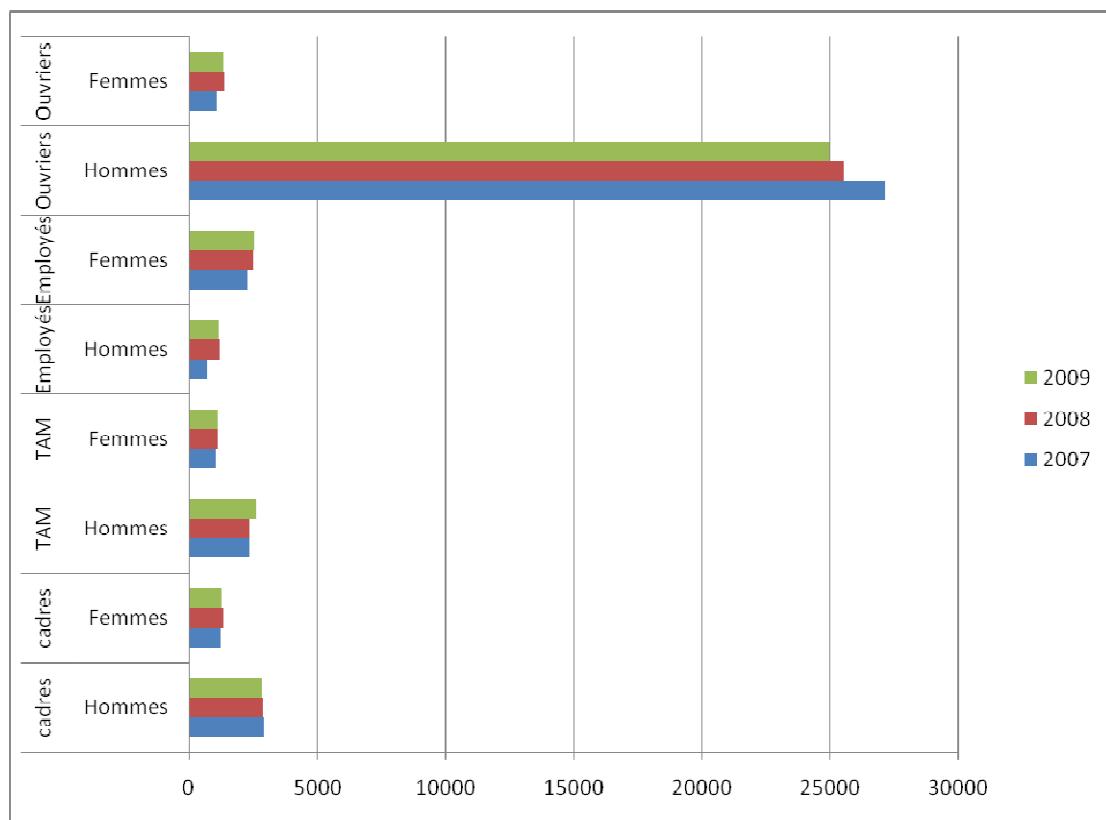
Une tendance qui se confirme dans la branche depuis plusieurs années.

2007	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif Hommes	2 897	2 341	716	27 115	33 069
% effectif global par CSP	71	70	24	96	86
Effectif Femmes	1 209	1 014	2 232	1 029	5 484
% effectif global par CSP	29	30	76	4	14
Total	4 106	3 355	2 948	28 144	38 553

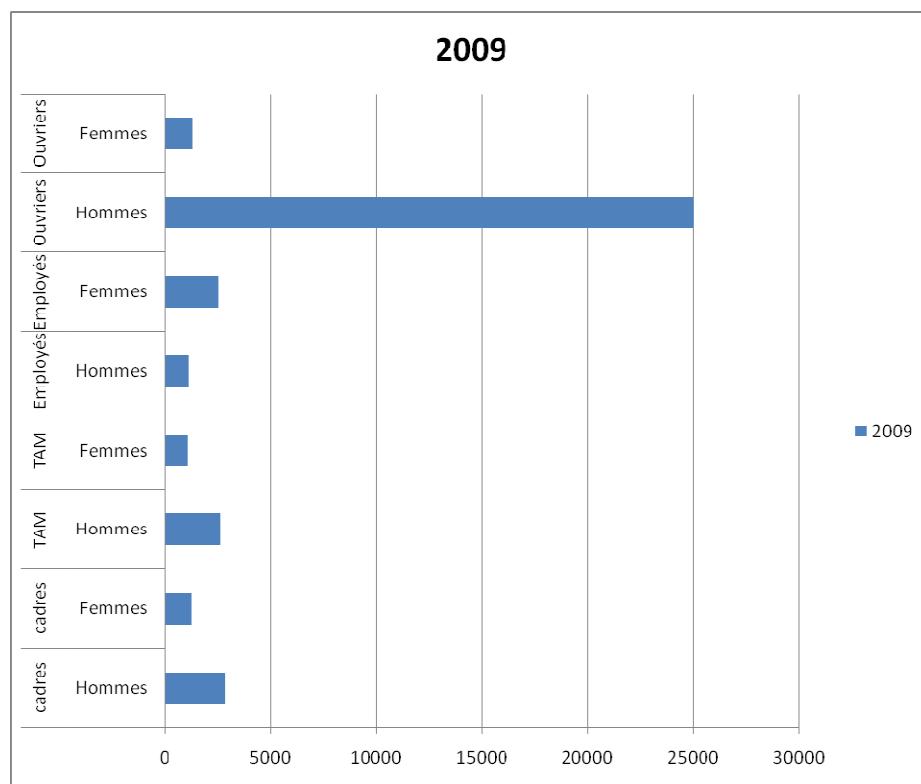
2008	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif Hommes	2 853	2 360	1 179	25 534	31 926
% effectif global par CSP	69	69	32	95	84
Effectif Femmes	1 288	1 079	2 485	1 350	6 202
% effectif global par CSP	31	31	68	5	16
Total	4 141	3 439	3 664	26 884	38 128

2009	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif Hommes	2 813	2 601	1 143	24 983	31 540
% effectif global par CSP	69	71	31	95	84
Effectif Femmes	1 248	1 079	2 529	1 307	6 163
% effectif global par CSP	31	30	69	5	16
Total	4 061	3 680	3 672	26 290	37 703

2007-2009 - Effectif global : répartition Hommes/Femmes par CSP



Année 2009 : Effectif global : répartition Hommes/Femmes par CSP



1.2 Effectif en CDI

1.2.1 Effectif en CDI toutes durées du travail et répartition Hommes/Femmes par CSP

Il s'agit de l'effectif global en CDI à temps complet et à temps partiel.

En 2009, le nombre de salariés en CDI est stable (-0,06%) par rapport à 2008.

Les salariés titulaires d'un CDI représentent en 2009 près de 97% de l'effectif global de la branche.

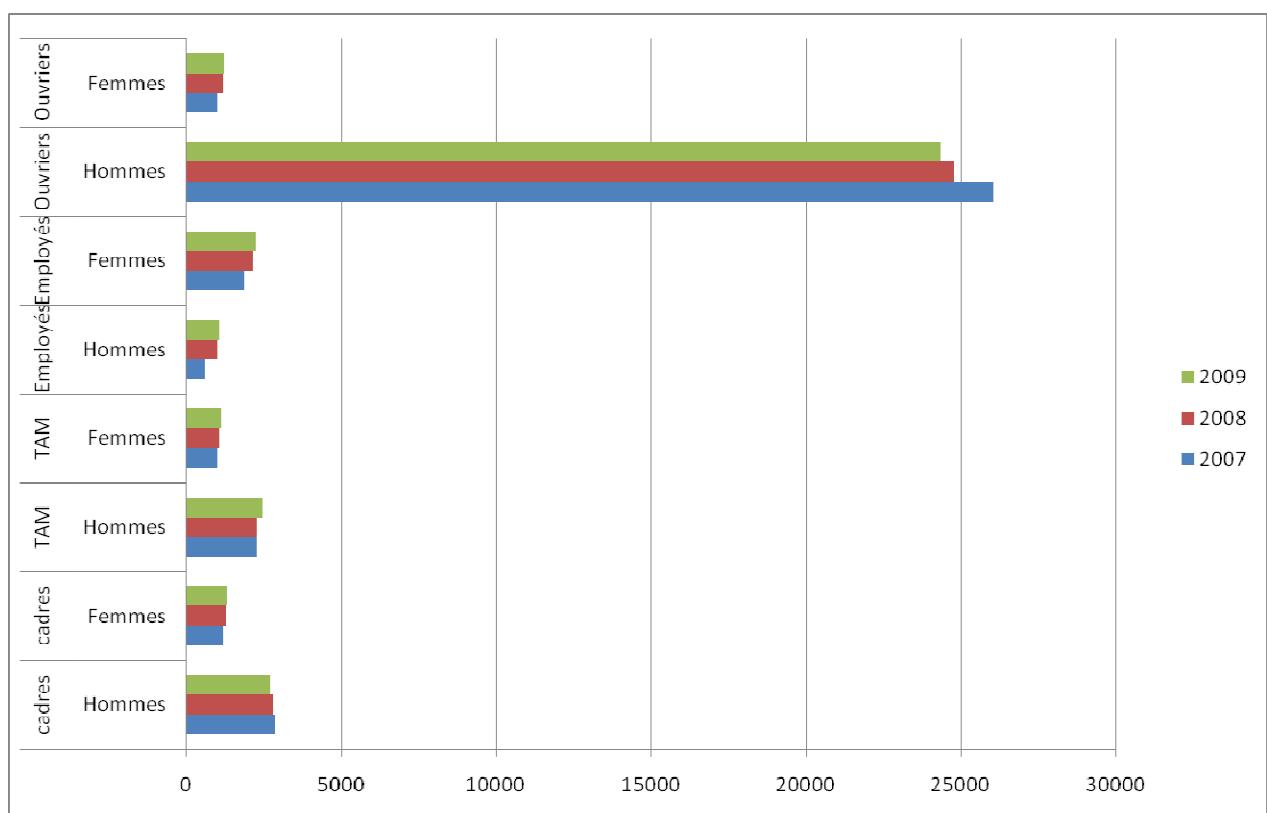
Le nombre des cadres, des ingénieurs et des ouvriers augmente sensiblement au regard de l'effectif global (de 29% en 2007 à 32% en 2009 et de 4% en 2007 à 5% en 2009) ainsi que celui des Agents de Maîtrise/Techniciens (de 30% en 2007 à 32% en 2009). Le nombre d'ouvriers, comparé à l'effectif global, quant à lui, diminue faiblement pour les employés (de 76% en 2007 à 68% en 2009).

2007	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif Hommes	2 860	2 283	594	26 048	31 785
% effectif global par CSP	71	70	24	96	86
Effectif Femmes	1 193	988	1 851	990	5 022
% effectif global par CSP	29	30	76	4	14
Total	4 053	3 271	2 445	27 038	36 807

2008	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif Hommes	2 801	2 293	996	24 766	30 856
% effectif global par CSP	69	68	32	95	84
Effectif Femmes	1 281	1 069	2 136	1 200	5 686
% effectif global par CSP	31	32	68	5	16
Total	4 082	3 362	3 132	25 966	36 542

2009	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif Hommes	2 726	2 479	1 050	24 337	30 592
% effectif global par CSP	68	68	32	95	84
Effectif Femmes	1 294	1 142	2 246	1 246	5 928
% effectif global par CSP	32	32	68	5	16
Total	4 020	3 621	3 296	25 583	36 520

**2007-2009 - Effectif CDI temps complet et temps partiel :
Nombre et répartition Hommes/Femmes par CSP**



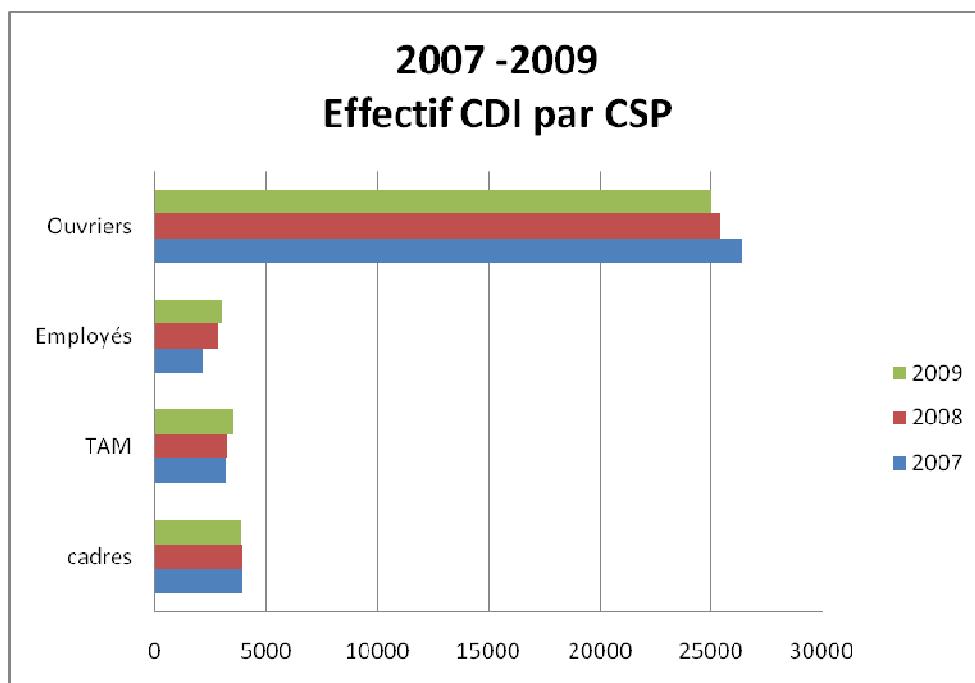
1.2.2. Effectif en CDI à temps plein

Sur l'ensemble de la période 2007 - 2009, les effectifs en CDI à temps plein sont relativement stables : la baisse est de 0,76% en 2009 par rapport à 2007.

2007	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif CDI Temps plein	3 905	3 173	2 151	26 406	35 635
%	11	9	6	74	100

2008	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif CDI Temps plein	3 952	3 253	2 807	25 401	35 413
%	11	9	8	72	100

2009	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif CDI Temps plein	3 872	3 510	2 965	25 016	35 363
%	11	10	8	71	100



Répartition Hommes – Femmes de l'effectif en CDI à temps complet

En 2009, la répartition Hommes/Femmes des effectifs en CDI temps plein est stable : en moyenne, les hommes représentent 86% de l'effectif CDI à temps complet. Ils sont majoritaires parmi les Ouvriers, les TAM et les Cadres.

Ils sont moins présents chez les employés, les femmes représentant en 2008 et 2009 65 % de cette catégorie.

2007	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Hommes	2 784	2 244	511	25 499	31 038
% *	71	71	24	97	87
Femmes	1 121	929	1 640	907	4 597
% *	29	29	76	3	13

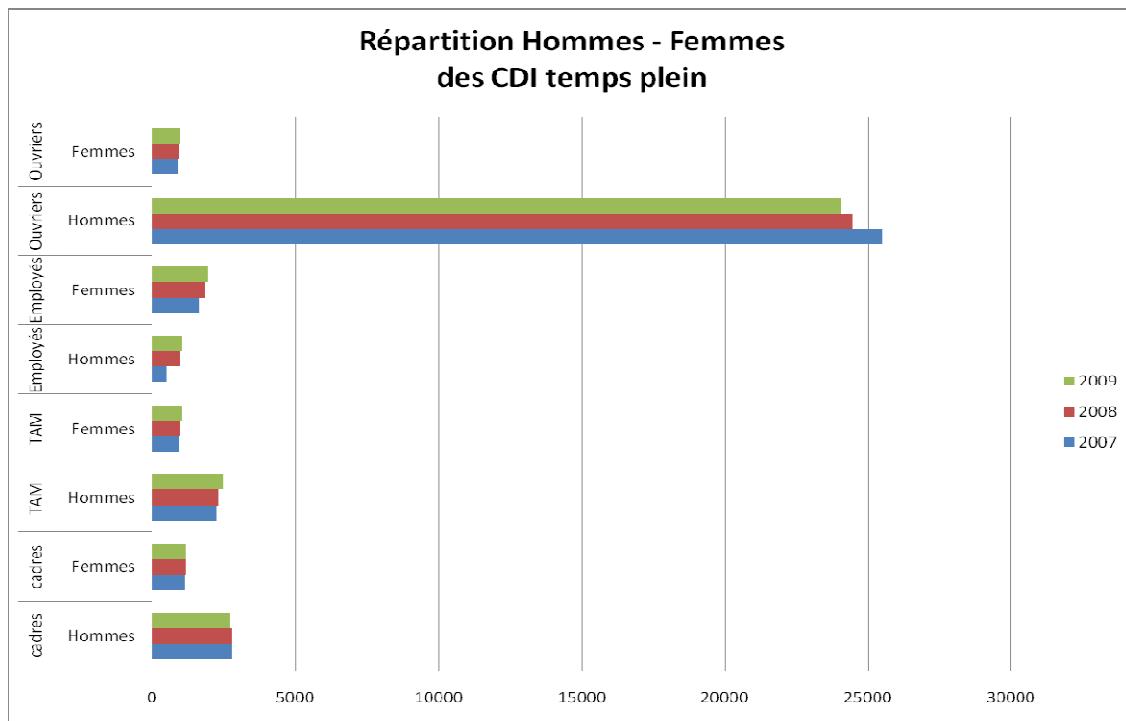
2008	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Hommes	2 789	2 287	981	24 464	30 521
% *	71	70	35	96	86
Femmes	1 163	966	1 826	937	4 892
% *	29	30	65	4	14

2009	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Hommes	2 710	2 475	1 035	24 054	30 274
% *	70	71	35	96	86
Femmes	1 162	1 035	1 930	962	5 089
% *	30	29	65	4	14

* Le pourcentage est calculé par comparaison entre :

- l'effectif CDI Temps complet Hommes par CSP et l'effectif CDI Temps complet Hommes/Femmes par CSP
- l'effectif CDI Temps complet Femmes par CSP et l'effectif CDI Temps complet Hommes/Femmes par CSP

2007-2009



1.2.3 Effectif en CDI à temps partiel

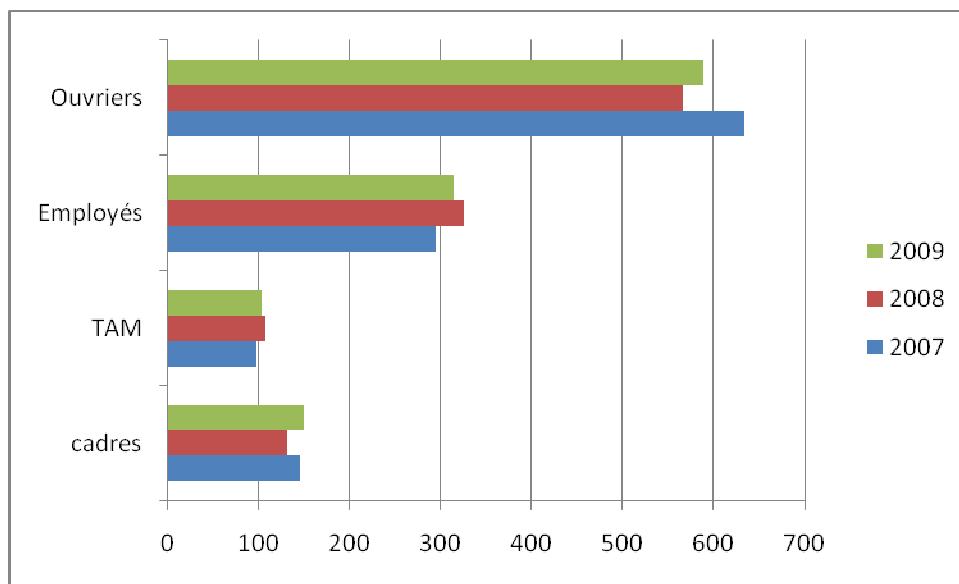
L'effectif en temps partiel se maintient à 3% de l'effectif en CDI entre 2007 et 2009. Il se porte à 9% chez les employés.

2007	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif Temps Partiel	146	97	295	634	1 172
% global CDI par CSP	4	3	10	2	3

2008	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif Temps Partiel	131	107	325	566	1 129
% global CDI par CSP	3	3	9	2	3

2009	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif Temps Partiel	148	110	331	568	1 157
% global CDI par CSP	4	3	10	2	3

2007-2009 - Effectif CDI temps partiel



Répartition hommes – femmes de l'effectif en CDI à temps partiel

La part des Ouvriers hommes en CDI à temps partiel diminue fortement sur la période triennale étudiée, passant ainsi de 91% du total des CDI à temps partiel à 50%.

En revanche, le nombre de femmes en CDI à temps partiel progressent fortement chez les Cadres (+43 points), les TAM (+47 points) et dans une moindre mesure chez les Employés (+13 points).

2007	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Hommes	77	49	52	579	757
% *	53	51	18	91	65
Femmes	69	48	243	55	415
% *	47	49	82	9	35

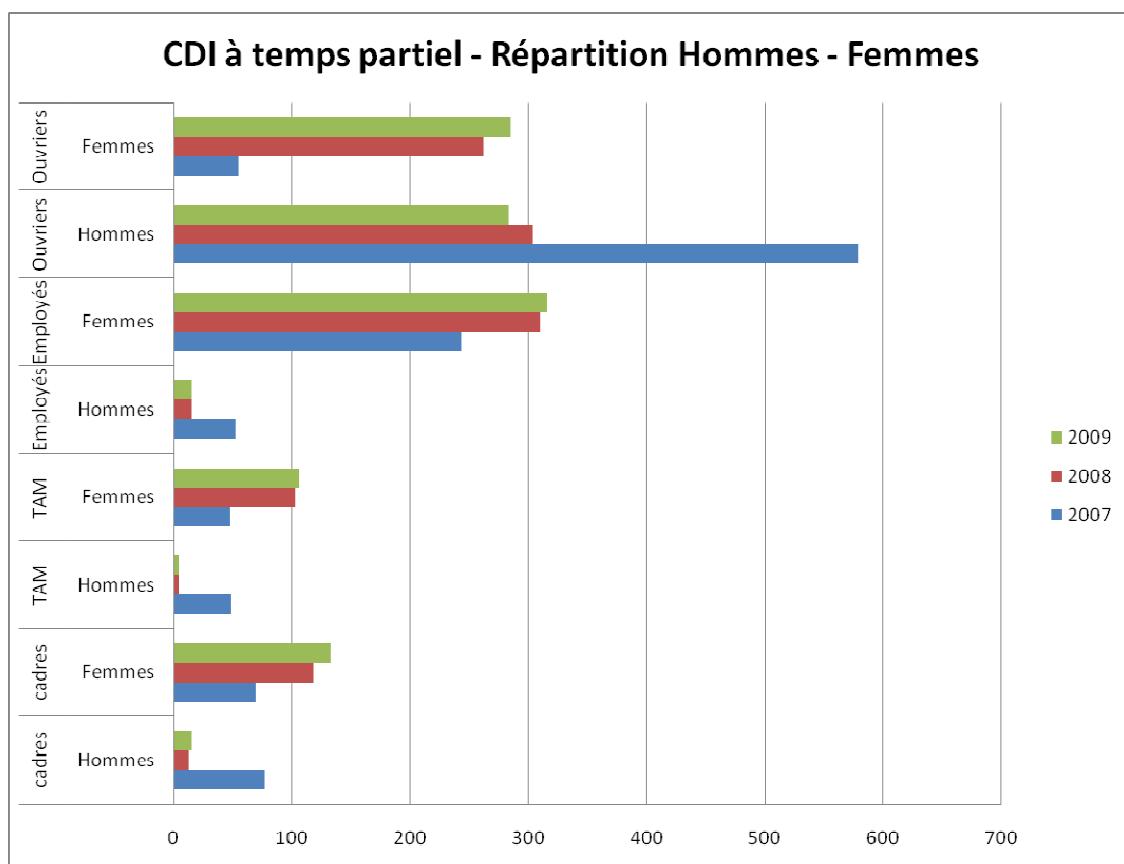
2008	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Hommes	13	4	15	304	336
% *	10	4	5	54	30
Femmes	118	103	310	262	793
% *	90	96	95	46	70

2009	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Hommes	15	4	15	283	317
% *	10	4	5	50	27
Femmes	133	106	316	285	840
% *	90	96	95	50	73

* Le pourcentage est calculé par comparaison entre :

- l'effectif CDI Temps partiel Hommes par CSP et l'effectif CDI Temps partiel Hommes/Femmes par CSP
- l'effectif CDI Temps partiel Femmes par CSP et l'effectif CDI Temps partiel Hommes/Femmes par CSP

2007-2009



1.2.4 Répartition par emploi de référence de l'effectif Ouvriers en CDI

Après une baisse de 6,61% de l'emploi Ouvriers en 2008 par rapport à 2007 sur les postes ER1 à ER7, ER12, ER13 et ER16, l'effectif se stabilise en 2009 (+0,51%).

Les emplois de conducteur (ER5, ER7 et ER13) et d'équipier de collecte représentent la plus part de l'effectif global ouvrier en CDI (71%).

2007	ER 1	ER 2	ER 3	ER 5	ER 7	ER 12	ER 13	ER 16
Total	6 696	937	2 176	963	10 141	1 362	1 568	611
% par rapport à l'effectif global Ouvriers en CDI	25	3	8	4	38	5	2	5

2008	ER 1	ER 2	ER 3	ER 5	ER 7	ER 12	ER 13	ER 16
Total	6 264	788	1 870	936	9 690	1 159	1 513	618
% par rapport à l'effectif global Ouvriers en CDI	24	3	7	4	37	4	6	2

2009	ER 1	ER 2	ER 3	ER 5	ER 7	ER 12	ER 13	ER 16
Total	6 103	787	2 197	925	9 652	1 152	1 497	641
% par rapport à l'effectif global Ouvriers en CDI	24	3	9	4	38	5	6	3

*ER 1 : Equipier de collecte

*ER 2 : Agent d'entretien d'infrastructures

*ER 3 : Agent de centre de tri, de regroupement des déchets

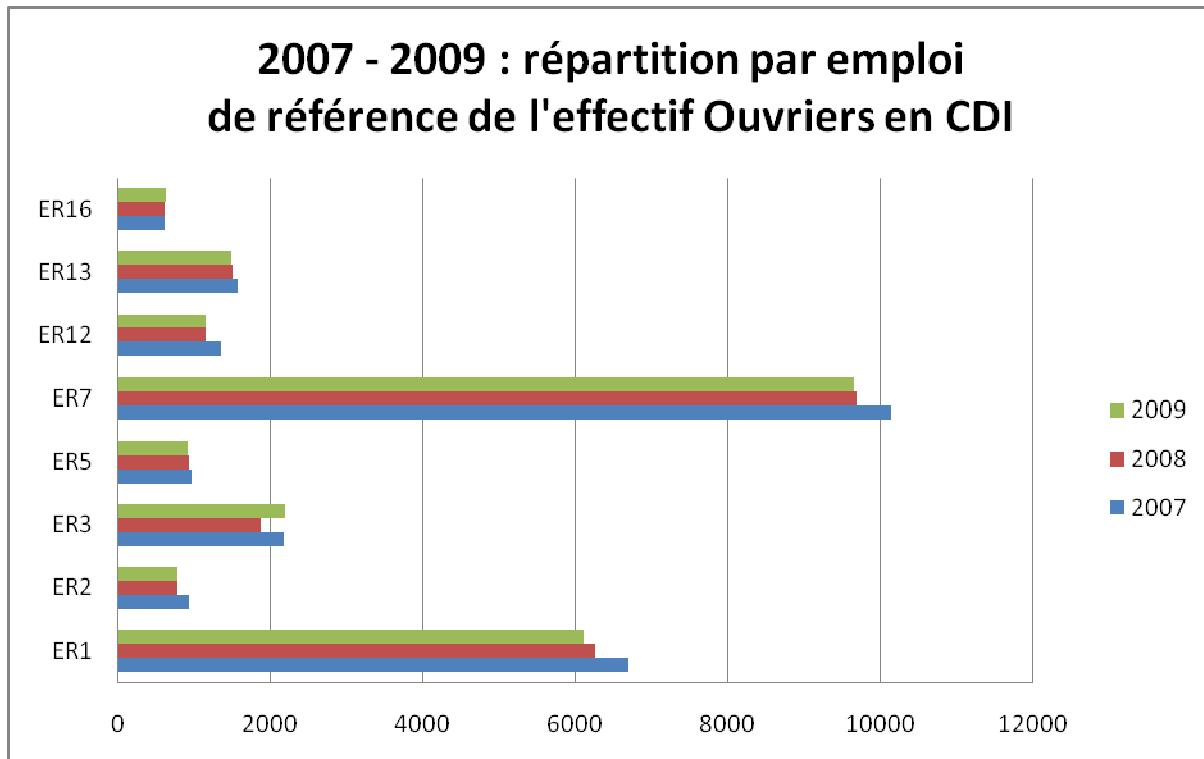
*ER 5 : Conducteur d'engin, d'équipement / aide-opérateur

*ER 7 : Conducteur de matériel de collecte, d'enlèvement, de nettoiement

*ER 12 : Agent de centre de traitement des déchets

*ER 13 : Conducteur d'engin, d'équipement, de traitement de déchets

*ER 16 : Agent de maintenance



1.3 Effectif en CDD

Sur la période triennale 2007 – 2009, le nombre de CDD hors alternance baisse et passe ainsi de 2,96% de l'effectif total de la branche en 2007 à 2,15% en 2009. Cette baisse concerne toutes les CSP.

En 2009, le nombre de CDD en alternance se porte à 374, contre 538 en 2008 et 605 en 2007.

1.3.1 Répartition de l'effectif en CDD hors alternance et CDD en alternance

La baisse du nombre de CDD est amorcée dès 2008, année de crise économique, à l'exception des Employés. Compte tenu du fait que cette CSP est majoritairement féminine au regard de l'effectif global de la branche (cf. point 1.1 du rapport de branche), les remplacements pour congés maternité peuvent expliquer la situation rencontrée en 2008.

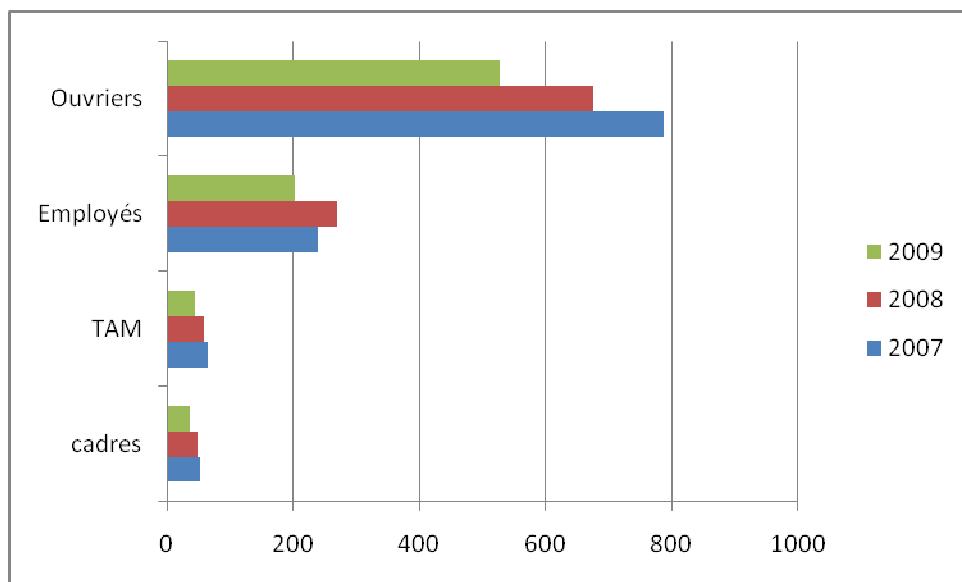
Les effectifs en alternance sont également en baisse, principalement chez les Employés et les Ouvriers en 2009.

2007	Cadres Ingénieurs	Agents de Maîtrise Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif CDD (hors contrat d'alternance) (1)	51	65	238	787	1 141
% par rapport effectif global par CSP	1,24	1,94	8,07	2,80	2,96
Effectif en alternance (2)	1	19	265	320	605
Total (1) + (2)	52	84	503	1 107	1 746

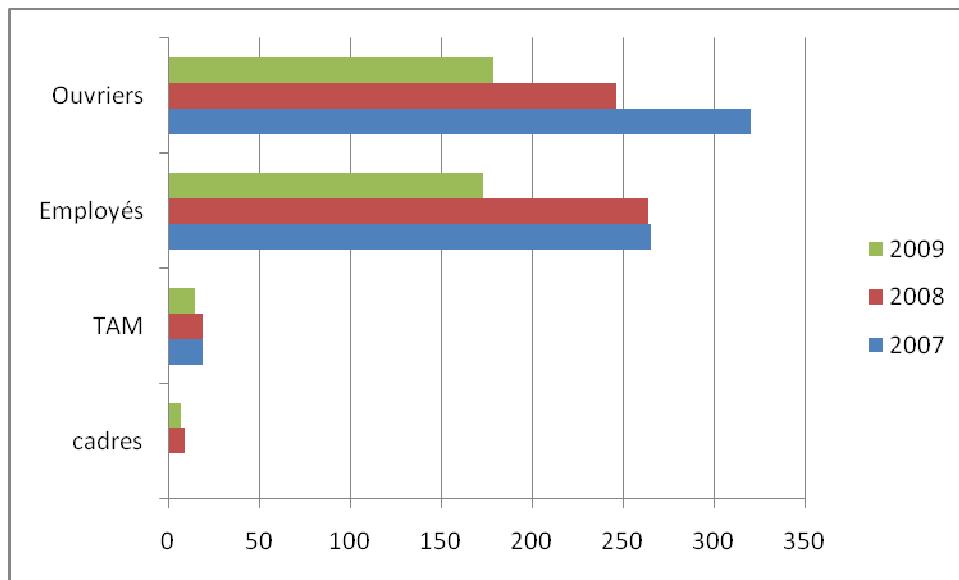
2008	Cadres Ingénieurs	Agents de Maîtrise Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif CDD (hors contrat d'alternance) (1)	48	59	270	675	1 052
% par rapport effectif global par CSP	1,16	1,72	7,37	2,51	2,76
Effectif en alternance (2)	9	19	264	246	538
Total (1) + (2)	57	78	534	921	1 590

2009	Cadres Ingénieurs	Agents de Maîtrise Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Effectif CDD (hors contrat d'alternance) (1)	35	44	203	528	810
% par rapport effectif global par CSP	0,86	1,20	5,53	2,01	2,15
Effectif en alternance (2)	7	15	173	179	374
Total (1) + (2)	42	59	376	707	1 184

2007-2009 - Effectif CDD hors alternance



2007-2009 - Effectif CDD en alternance



1.3.2 Effectif temporaire en équivalent temps plein

L'effectif temporaire en équivalent temps plein comprend les salariés en CDD et les intérimaires pris en compte au prorata de leur temps de présence dans l'année civile et de leur taux d'emploi en cas de travail à temps partiel.

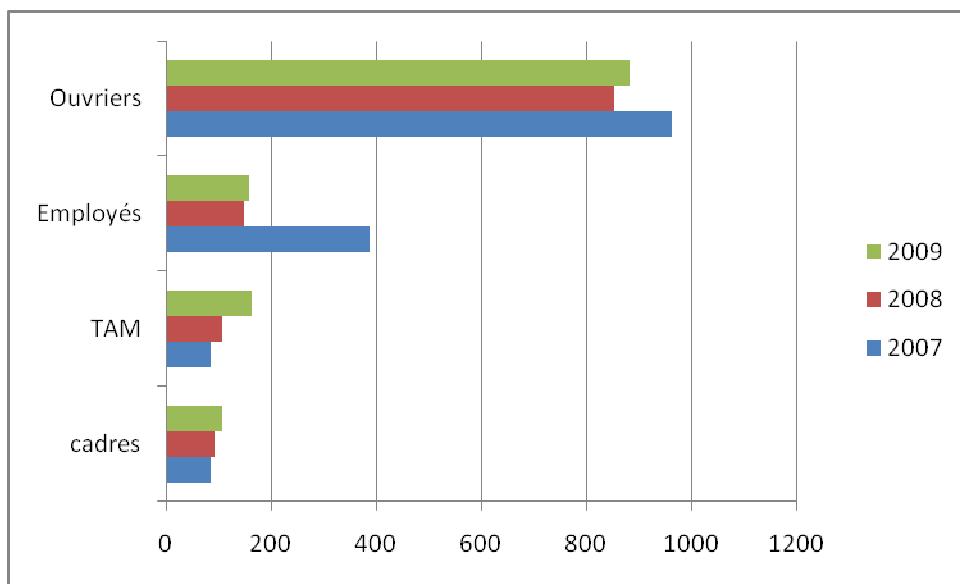
L'évolution de cet effectif sur la période triennale 2007 – 2009 montre une baisse en 2008 traduisant l'impact de la crise économique sur l'activité des entreprises de la branche. Une légère remontée est constatée en 2009 mais l'effectif temporaire en équivalent temps plein demeure inférieur à celui de 2007.

2007	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Total CDD et intérimaires	84	85	388	962	1 519
% par rapport à l'effectif global par CSP	2,0	2,5	13,1	3,4	3,94

2008	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Total CDD et intérimaires	92	107	148	854	1 201
% par rapport à l'effectif global par CSP	2,2	3,1	4,0	3,2	3,1

2009	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Total CDD et intérimaires	106	162	158	881	1 307
% par rapport à l'effectif global par CSP	2,6	4,4	4,3	3,4	3,5

2007-2009 - Effectif temporaire en équivalent temps plein
Répartition par CSP



Répartition Hommes / Femmes de l'effectif temporaire en équivalent temps plein

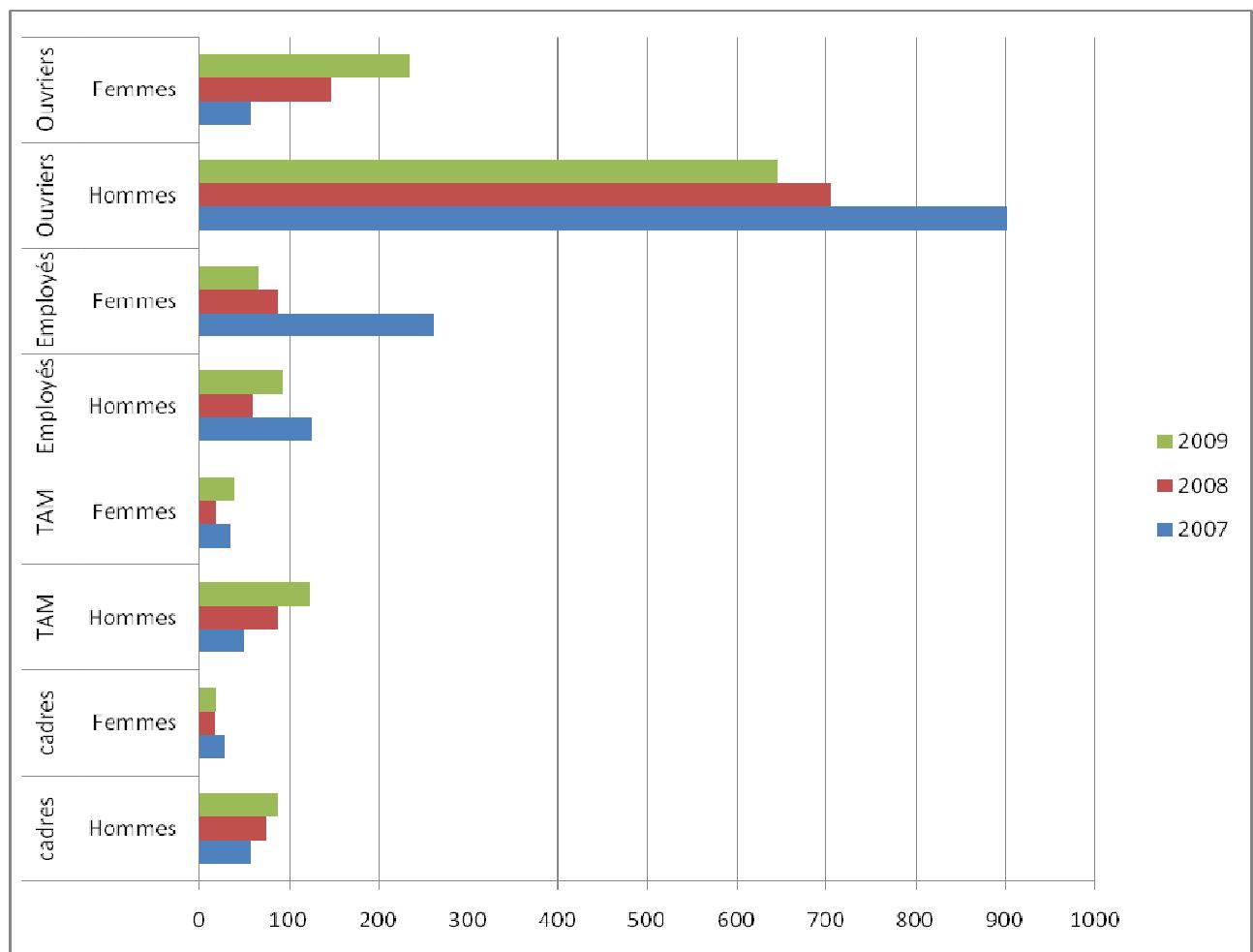
L'effectif temporaire – CDD et intérimaires – en équivalent temps plein reste, à l'image de l'effectif global de la branche, très majoritairement masculin. L'effectif temporaire en équivalent temps plein diminue en 2008 mais se redresse en 2007 sans atteindre les chiffres de 2007.

2007	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
CDD + Intérim Hommes	57	50	125	903	1 135
% par rapport à l'effectif global par CSP	1,97	2,14	17,46	3,33	3,43
CDD+ Intérim Femmes	28	36	262	58	384
% par rapport à l'effectif global par CSP	2,32	3,55	11,74	5,48	7
Total CDD + Intérim	85	86	387	961	1 519

2008	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
CDD + Intérim Hommes	75	88	60	706	929
% par rapport à l'effectif global par CSP	2,63	3,73	5,09	2,76	2,91
CDD + Intérim Femmes	17	19	88	148	272
% par rapport à l'effectif global par CSP	1,32	1,76	3,54	10,96	4,39
Total CDD + Intérim	92	107	148	854	1 201

2009	Cadres / Ingénieurs	Agents de Maîtrise / Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
CDD + Intérim Hommes	88	123	93	646	950
% par rapport à l'effectif global par CSP	3,13	4,73	8,14	2,59	3,01
CDD + Intérim Femmes	18	39	65	235	357
% par rapport à l'effectif global par CSP	1,44	3,61	2,57	17,98	5,79
Total CDD + Intérim	106	162	158	881	1 307

2007-2009 - Effectif temporaire – CDD et Intérim - en équivalent temps plein
Répartition Hommes – Femmes par CSP



1.4 Répartition de l'effectif par âge

Sur la période triennale étudiée, plus de 50% des salariés ont moins de 40 ans hormis chez les Ouvriers où la part des moins de 40 ans se situe en moyenne à 45%.

En 2009, la part des Cadres ayant moins de 40 ans tombe à 36% contre 61% en 2007 et 2008.

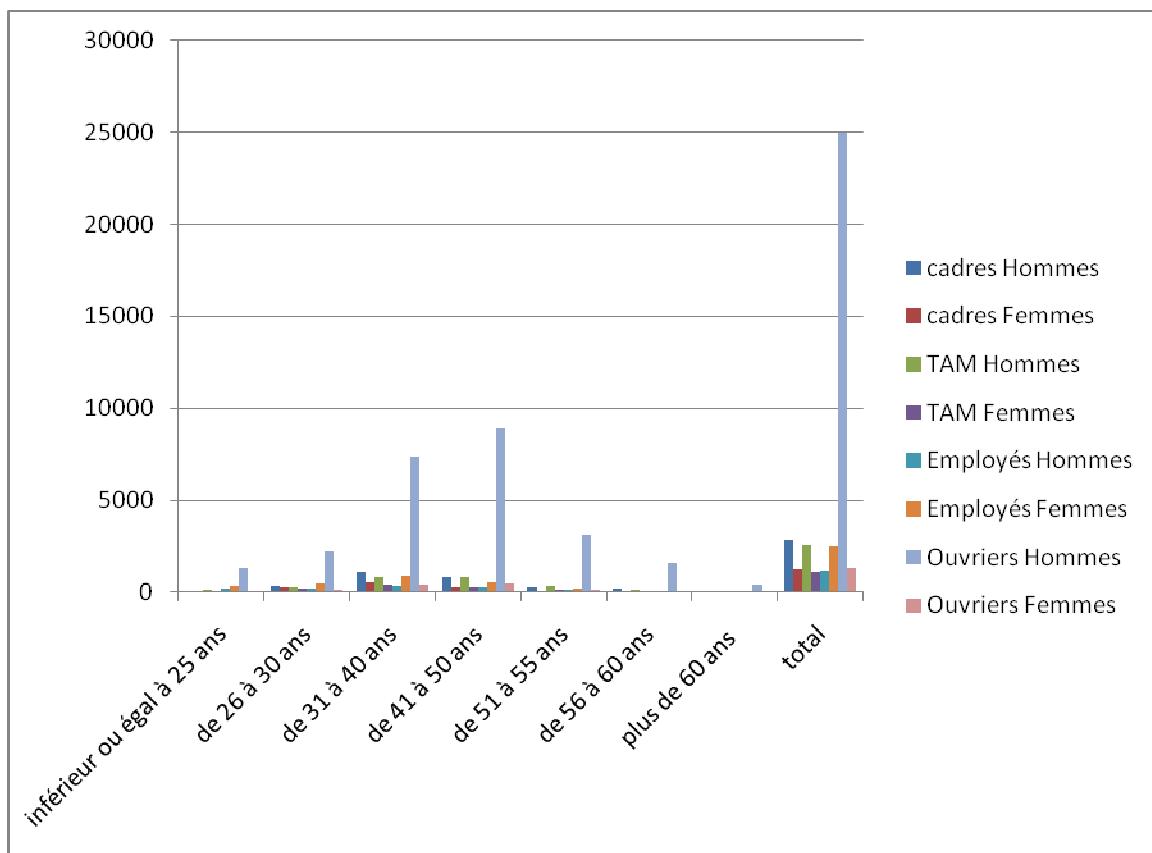
Cette tendance s'explique par la baisse de l'effectif, hommes et femmes, dans la tranche des moins de 25 ans et ce sur l'ensemble de la période triennale. Chez les cadres, rappelons que la baisse de l'effectif se situe principalement sur les CDD.

2007	Cadres Ingénieurs		Agents de Maîtrise Techniciens		Employés		Ouvriers	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Inferieur ou égal à 25 ans	91	88	117	72	225	396	1 995	116
de 26 à 30 ans	409	303	271	167	142	441	2 579	149
De 31 à 40 ans	1164	517	810	371	179	768	9000	175
De 41 à 50 ans	729	221	718	289	116	458	8 937	426
de 51 à 55 ans	284	47	284	80	41	120	2 858	114
de 56 à 60 ans	183	30	123	32	12	48	1 418	39
plus de 60 ans	37	3	18	3	1	1	328	10
Total	2897	1209	2341	1014	716	2232	27115	1029
	4 106		3 355		2 948		28 144	

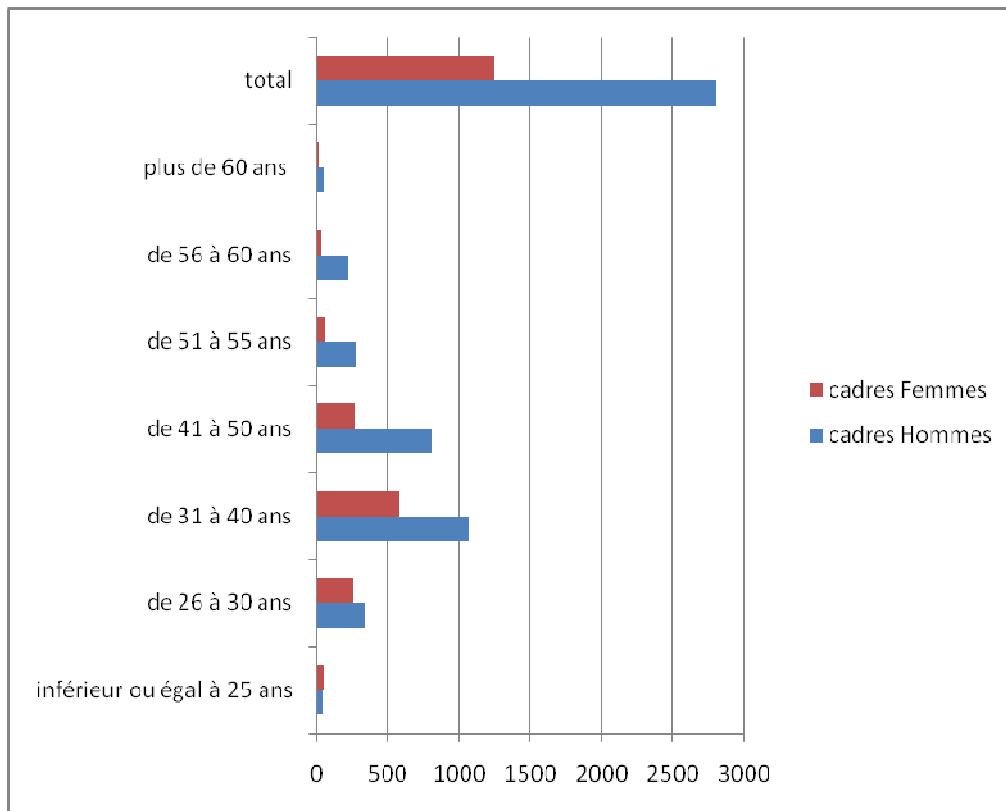
2008	Cadres Ingénieurs		Agents de Maîtrise Techniciens		Employés		Ouvriers	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Inferieur ou égal à 25 ans	55	66	116	60	266	383	1 635	87
de 26 à 30 ans	395	284	281	177	189	477	2 431	162
De 31 à 40 ans	1 126	597	754	419	324	861	7 862	417
De 41 à 50 ans	788	258	762	284	265	532	8 865	488
de 51 à 55 ans	239	53	291	95	98	153	2 903	132
de 56 à 60 ans	202	25	130	42	30	76	1 478	54
plus de 60 ans	47	5	26	2	7	3	360	10
Total	2 853	1 288	2 360	1 079	1179	2 485	25 534	1 350
	4 141		3 439		3 664		26 884	

2009	Cadres Ingénieurs		Agents de Maîtrise Techniciens		Employés		Ouvriers	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Inferieur ou égal à 25 ans	40	55	107	43	224	315	1 339	73
de 26 à 30 ans	342	256	278	169	184	459	2 189	144
De 31 à 40 ans	1 073	579	808	412	319	907	7 402	404
De 41 à 50 ans	810	269	857	292	270	573	8 924	478
de 51 à 55 ans	274	58	357	111	102	189	3 120	140
de 56 à 60 ans	221	28	166	51	35	83	1 624	57
plus de 60 ans	53	3	28	1	9	3	385	11
Total	2 813	1 248	2 601	1 079	1 143	2 529	24 983	1 307
	4 061		3 680		3 672		26 290	

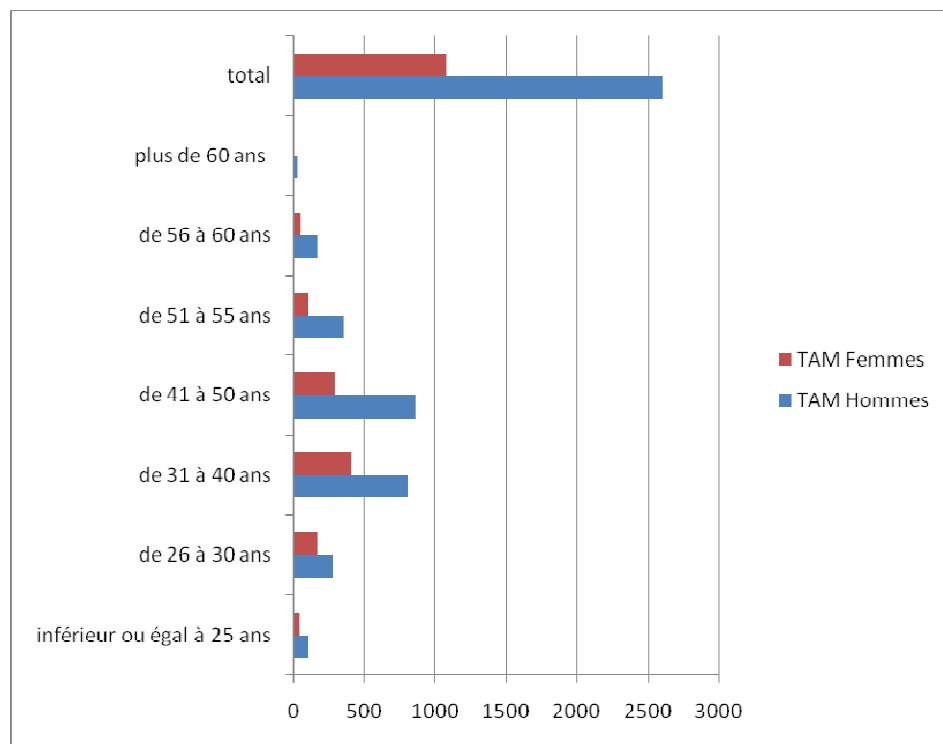
**2009 – Répartition de l'effectif global par tranches d'âge
Répartition Hommes – Femmes par CSP**



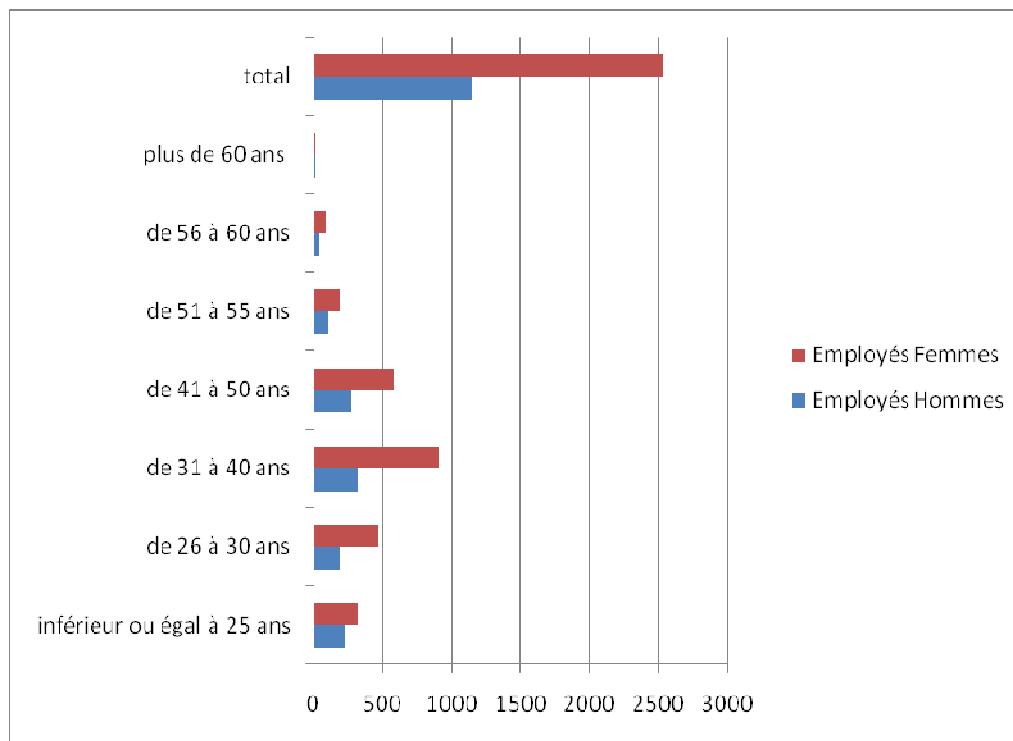
2009 – Répartition de l'effectif global Cadres par tranches d'âge
Répartition Hommes – Femmes



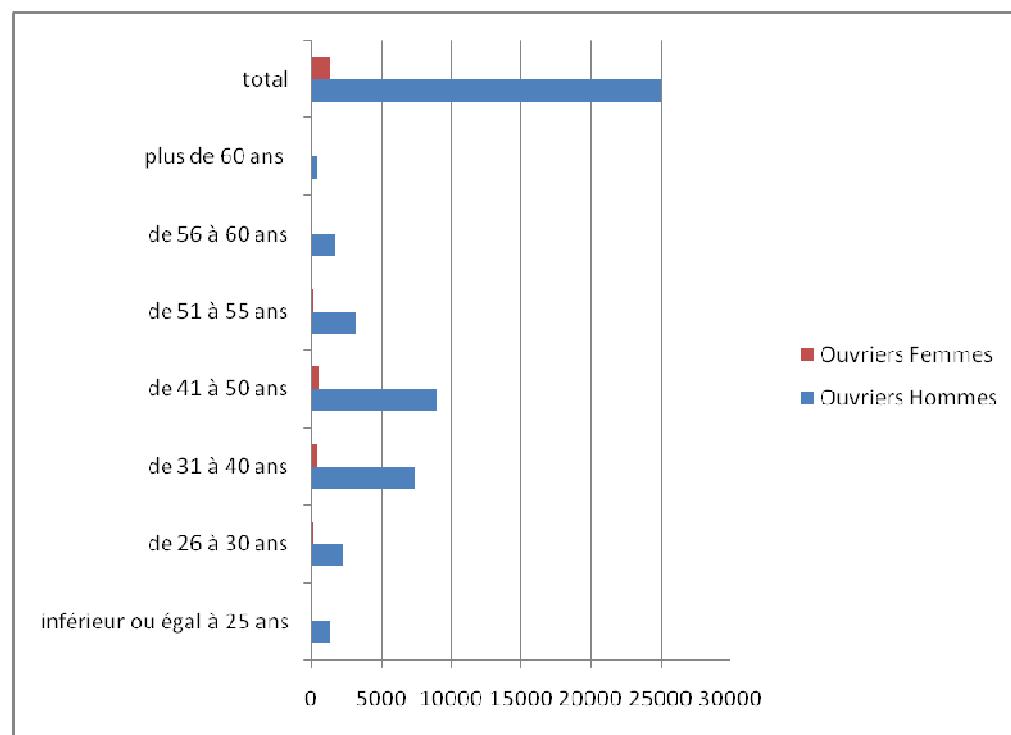
2009 – Répartition de l'effectif global TAM par tranches d'âge
Répartition Hommes – Femmes



2009 – Répartition de l'effectif global Employés par tranches d'âge
Répartition Hommes – Femmes



2009 – Répartition de l'effectif global Ouvriers par tranches d'âge
Répartition Hommes – Femmes



1.5 Répartition de l'effectif par ancienneté

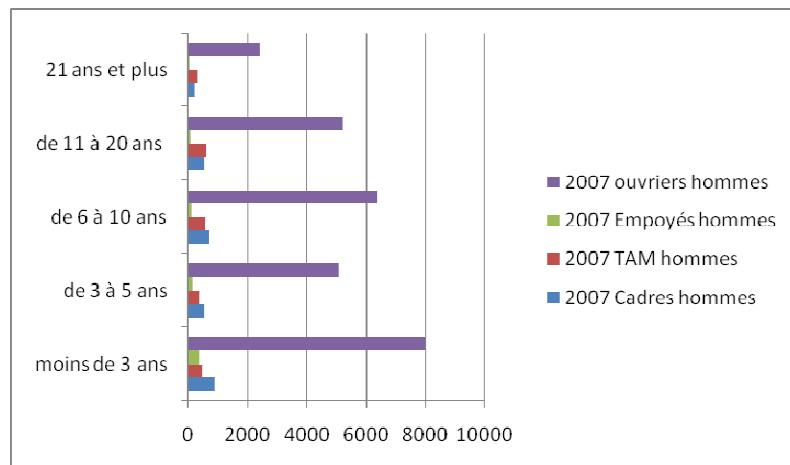
Alors qu'en 2007 près de 50% en moyenne des salariés ont moins de 6 ans d'ancienneté dans l'entreprise, cette part se réduit à 42% en 2008 sur toutes les CSP puis remonte à 46% en 2009. La baisse de 2008 a pour corolaire la baisse des effectifs sur les 2 premières tranches d'ancienneté à l'exception des Employés Hommes.

2007	Cadres Ingénieurs		Agents de Maîtrise Techniciens		Employés		Ouvriers	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
moins de 3 ans	876	426	455	249	355	876	7 996	396
de 3 à 5 ans	541	278	358	222	130	561	5 076	307
de 6 à 10 ans	715	299	585	252	126	491	6 375	273
de 11 à 20 ans	543	165	606	207	68	244	5 236	47
plus de 21 ans	222	41	337	84	37	60	2 432	6
Total	2 897	1 209	2 341	1 014	716	2 232	27 115	1 029

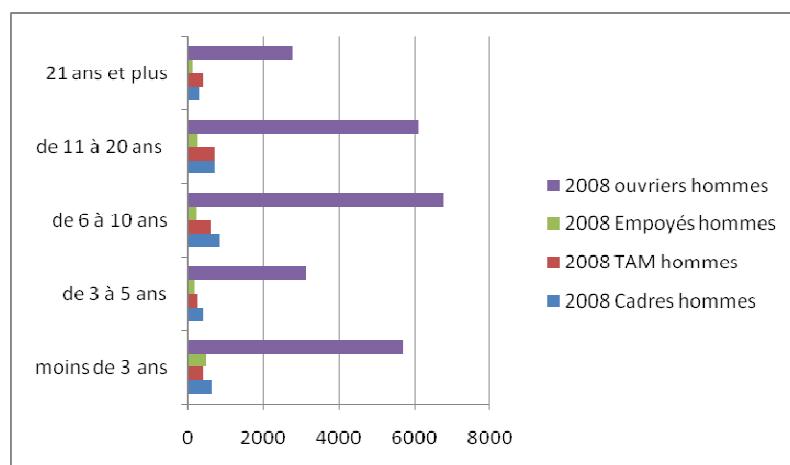
2008	Cadres Ingénieurs		Agents de Maîtrise Techniciens		Employés		Ouvriers	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
moins de 3 ans	613	384	404	227	452	848	5 697	431
de 3 à 5 ans	409	266	266	190	162	474	4 152	326
de 6 à 10 ans	842	295	588	296	222	696	6 789	494
de 11 à 20 ans	706	270	695	260	242	374	6 118	89
plus de 21 ans	283	73	407	106	101	93	2 778	10
Total	2 853	1 288	2 360	1 079	1 179	2 485	25 534	1 350

2009	Cadres Ingénieurs		Agents de Maîtrise Techniciens		Employés		Ouvriers	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
moins de 3 ans	864	458	568	270	510	974	7 223	498
de 3 à 5 ans	384	207	294	172	143	431	3 790	256
de 6 à 10 ans	820	353	688	318	233	741	6 675	457
de 11 à 20 ans	533	185	664	228	187	308	5 072	86
plus de 21 ans	212	45	387	91	70	75	2 223	10
Total	2 813	1 248	2 601	1 079	1 143	2 529	24 983	1 307

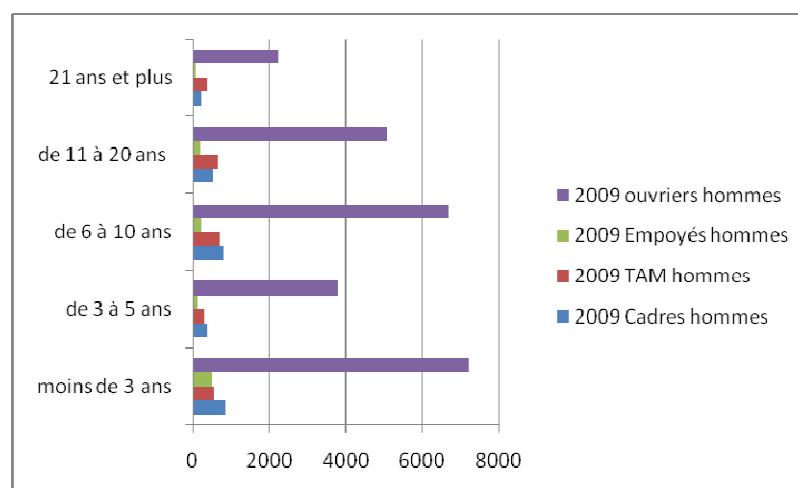
2007 – Répartition de l'effectif global Hommes par CSP par tranches d'ancienneté



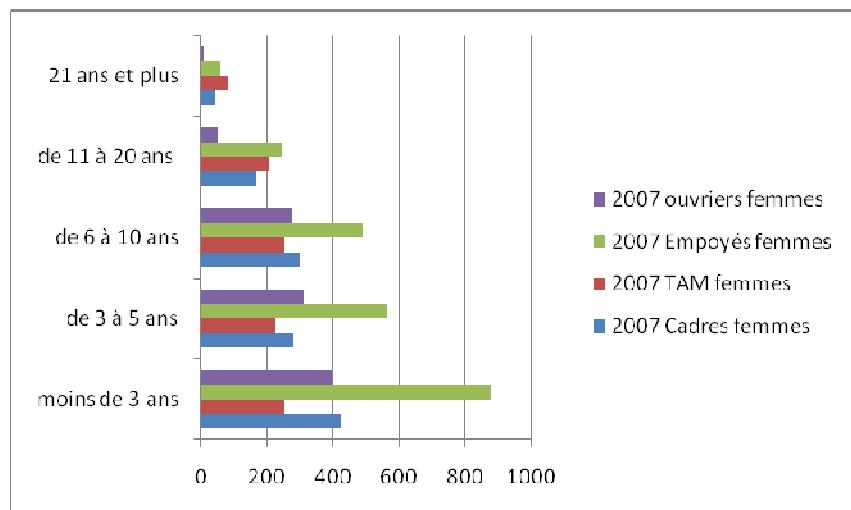
2008 – Répartition de l'effectif global Hommes par CSP par tranches d'ancienneté



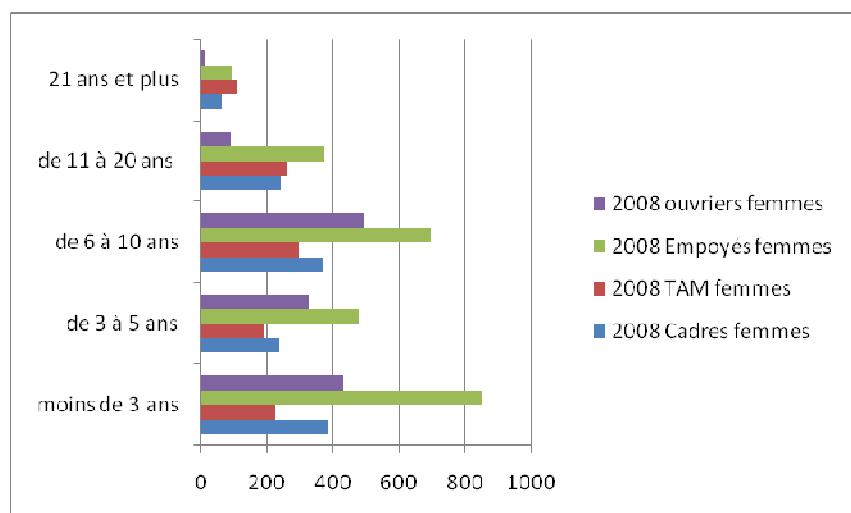
2009 – Répartition de l'effectif global Hommes par CSP par tranches d'ancienneté



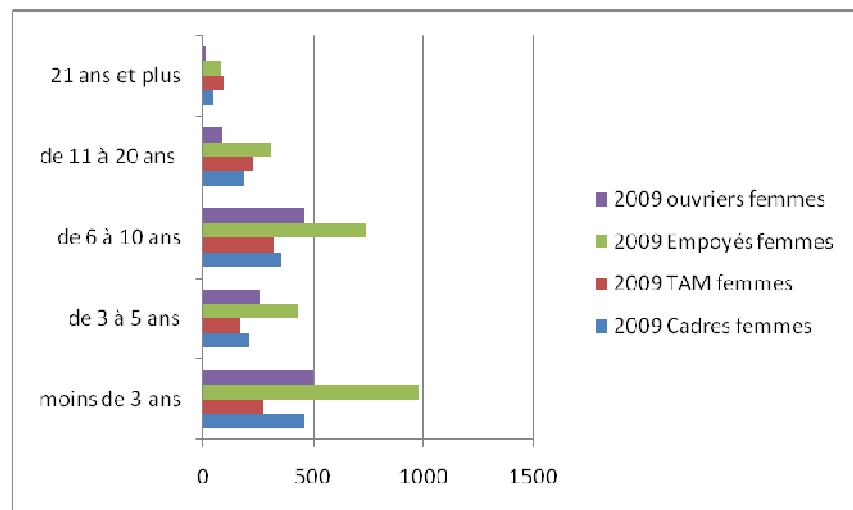
**2007 – Répartition de l'effectif global Femmes par CSP
par tranches d'ancienneté**



**2008 – Répartition de l'effectif global Femmes par CSP
par tranches d'ancienneté**



2009 – Répartition de l'effectif global Femmes par CSP par tranches d'ancienneté



2. Emploi

2.1 Créations d'emplois (CDI et CDD)

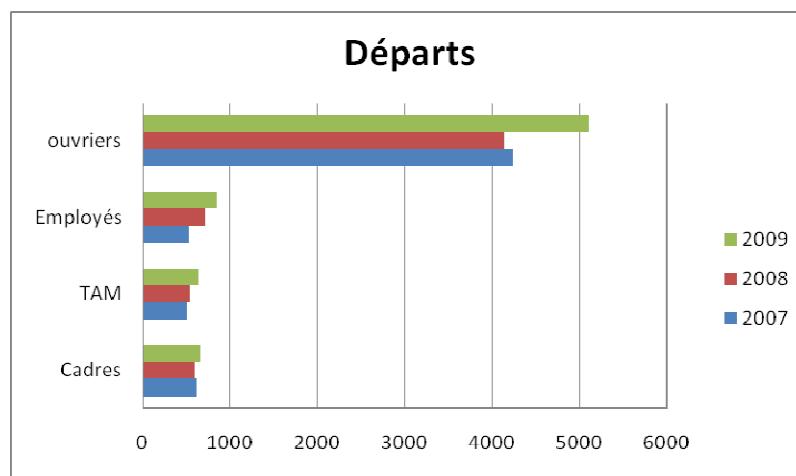
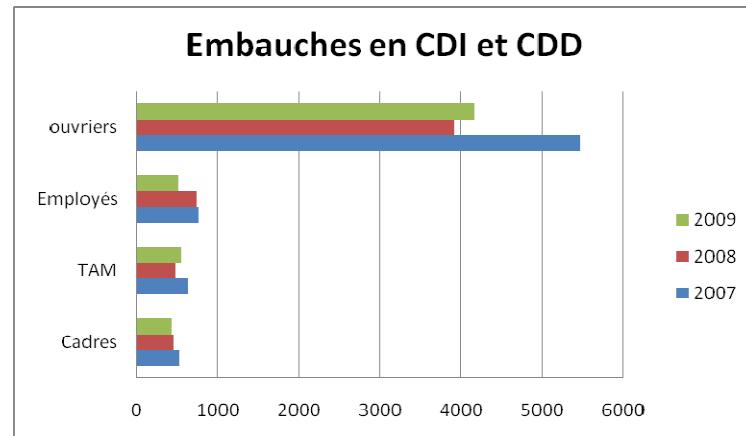
Les effets de la crise économique de 2008 se traduisent par une baisse de l'effectif qui démarre dès 2008 et se poursuit en 2009. Les embauches ne compensent plus les départs. En 2009, toutes les CSP sont concernées par cette absence de compensation. Les CSP Ouvriers et Employés sont les plus touchées, suivies de celle des Cadres.

2007	Cadres Ingénieurs	Agents de Maîtrise Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Embauches CDI +CDD	527	640	755	5 464	7 386
Départs	620	512	563	4 244	5 939
Solde	-93	128	192	1 220	1 447

2008	Cadres Ingénieurs	Agents de Maîtrise Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Embauches CDI +CDD	451	480	741	3 912	5 584
Départs	600	549	715	4 145	6 009
Solde	-149	-69	26	-233	-425

2009	Cadres Ingénieurs	Agents de Maîtrise Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Embauches CDI +CDD	432	549	512	4 161	5 654
Départs	673	644	847	5 105	7 269
Solde	-241	-95	-335	-944	-1 615

2007-2009 : Embauches et départs



2.2 Nombre d'embauches

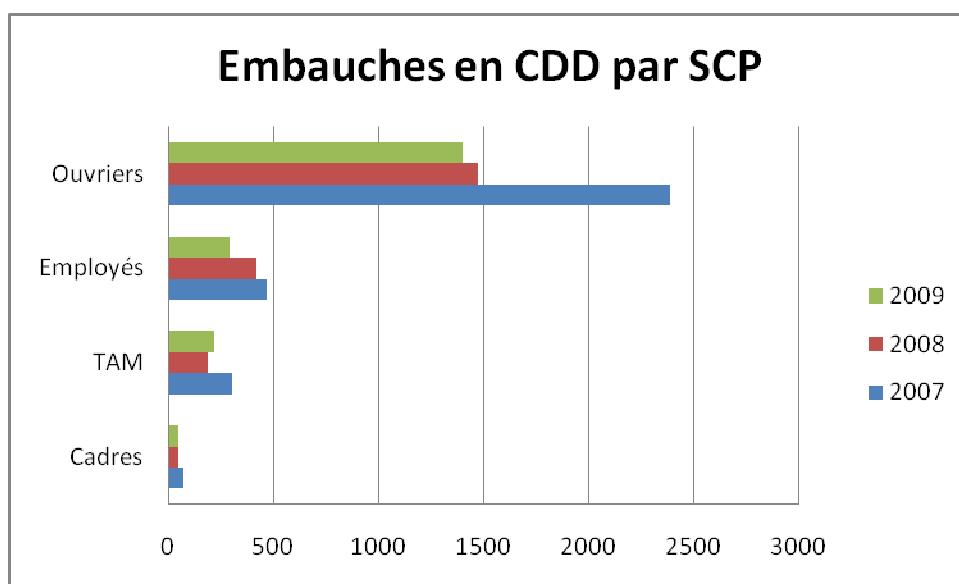
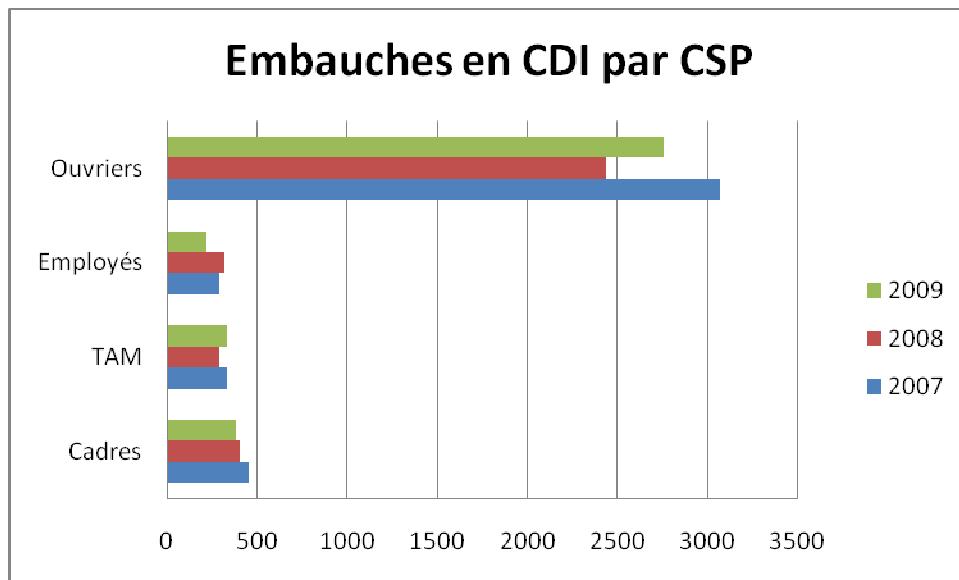
Le nombre d'embauches en CDI baisse en 2008 et 2009 par rapport à l'année 2007. En 2009, le nombre d'embauches en CDI progressent chez les TAM et les Ouvriers. Les embauches par transferts « annexe V » et mutations représentent près de 56% des embauches en CDI en 2009 contre 17% en 2008 et 9,5% en 2007. Les embauches en CDD remontent en 2009 par rapport à 2008 (+ 3,93%) mais restent à un niveau inférieur à celui de 2007.

2007	Cadres Ingénieurs	Agents de Maîtrise Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Nombre d'embauche en CDI	455	335	287	3 073	4150
dont transfert "annexe V"	11	9	8	72	100
dont mutation	65	17	27	187	296
Nombre d'embauche en CDD	72	305	468	2 391	3 236
dont transfert "annexe V"	12	9	8	76	105
dont mutation	0	0	0	0	0
dont surcroît d'activité	60	296	460	2 315	3 131
Total embauche CDI + CDD	527	640	755	5 464	7386

2008	Cadres Ingénieurs	Agents de Maîtrise Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Nombre d'embauche en CDI	400	289	319	2 439	3 447
dont transfert "annexe V"	0	0	9	255	264
dont mutation	56	28	33	201	318
Nombre d'embauche en CDD	51	191	422	1 473	2 137
dont transfert "annexe V"	ND	ND	ND	ND	ND
dont mutation	ND	ND	ND	ND	ND
dont surcroît d'activité	ND	ND	ND	ND	ND
Total embauche CDI + CDD	451	480	741	3 912	5 584

2009	Cadres Ingénieurs	Agents de Maîtrise Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
Nombre d'embauche en CDI	380	317	232	2 504	3 433
dont transfert "annexe V"	ND	ND	ND	ND	653
dont mutation	ND	ND	ND	ND	1 279
Nombre d'embauche en CDD	52	232	280	1 657	2 221
dont transfert "annexe V"	ND	ND	ND	ND	ND
dont mutation	ND	ND	ND	ND	ND
dont surcroît d'activité	ND	ND	ND	ND	ND
Total embauche CDI + CDD	432	549	512	4 161	5 654

2007-2009



2.3 Nombre et motifs des départs

En 2008, le nombre de départs progresse chez les TAM et les Employés et se généralisent en 2009 sur l'ensemble des CSP.

La proportion du nombre de départs par CSP est identique à la part de chaque CSP dans l'effectif global annuel. Les départs représentent ainsi :

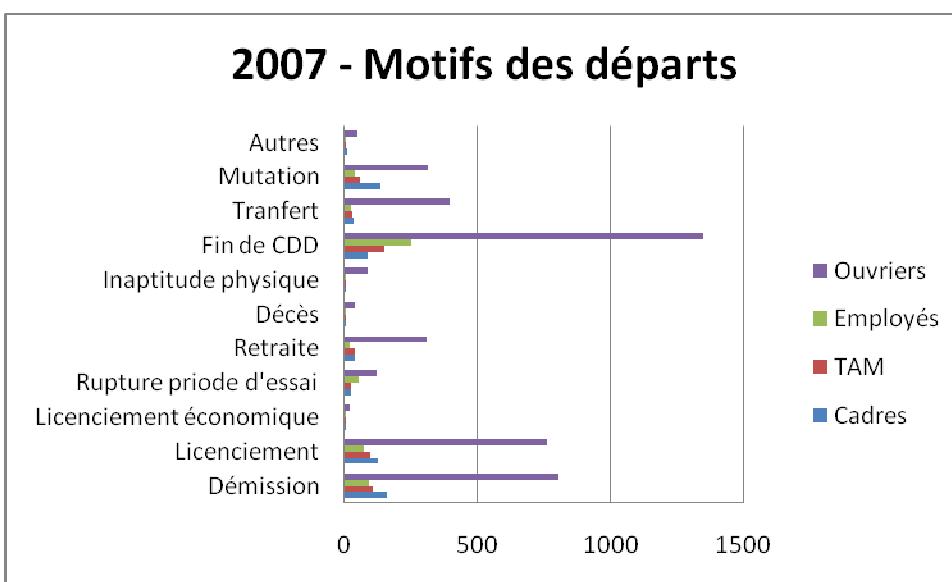
- Pour les Cadres : 9% du nombre total des départs alors que cette CSP représente près de 10% de l'effectif global annuel,
- Pour les TAM : 9% du nombre total des départs alors que cette CSP représente près de 9% de l'effectif global annuel,
- Pour les Employés : 12% du nombre total des départs alors que cette CSP représente près de 9% de l'effectif global annuel,
- Pour les Ouvriers ; 70% du nombre total des départs alors que cette CSP représente près de 70% de l'effectif global annuel.

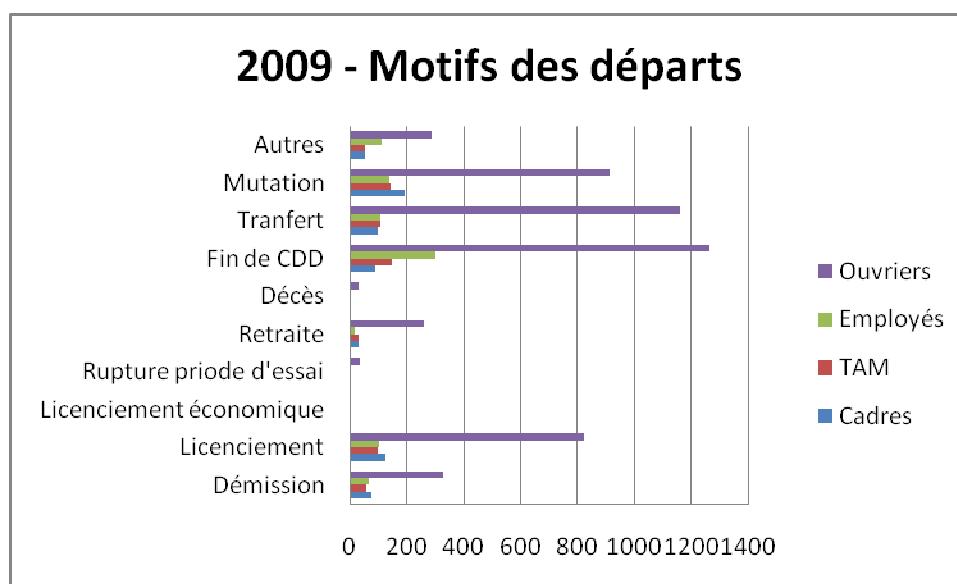
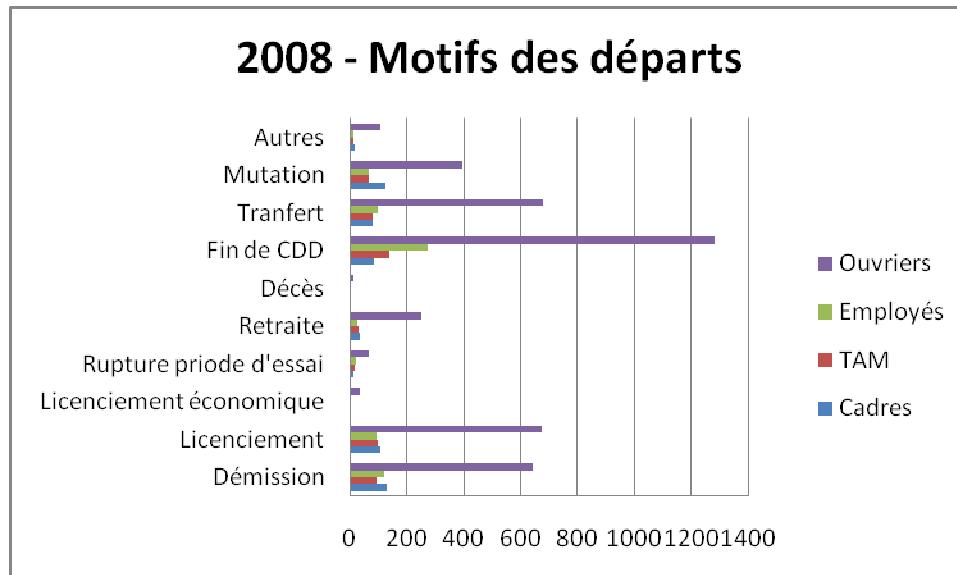
2007	Cadres Ingénieurs	Agents de Maîtrise Techniciens	Employés	Ouvriers	Total	%
Démission	159	107	92	807	1 165	19,61
Licenciement	125	96	72	763	1 056	17,78
Licenciement économique	1	1	1	17	20	0,34
Rupture période d'essai	24	23	51	120	218	3,67
Retraite	37	39	20	308	404	6,80
Décès	7	1	3	37	48	0,81
Inaptitude physique	4	4	3	85	96	1,62
Fin de CDD	87	151	253	1 348	1 839	30,96
Transfert	32	28	23	397	480	8,08
Mutation	136	56	39	312	543	9,14
Autre	8	7	7	49	71	1,2
Total	620	513	564	4 243	5 940	100%

2008	Cadres Ingénieurs	Agents de Maîtrise Techniciens	Employés	Ouvriers	Total	%
Démission	128	92	121	643	984	16,38
Licenciement	108	99	96	675	978	16,28
Licenciement économique	2	3	3	36	44	0,73
Rupture période d'essai	15	17	20	68	120	2,00
Retraite	37	33	28	252	350	5,82
Décès	2	0	0	11	13	0,22
Inaptitude physique	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Fin de CDD	85	141	272	1 280	1 778	29,59
Transfert	81	80	97	680	938	15,61
Mutation	125	69	65	393	652	10,85
Autre	17	15	13	107	152	2,53
Total	600	549	715	4 145	6 009	100%

2009	Cadres Ingénieurs	Agents de Maîtrise Techniciens	Employés	Ouvriers	Total	%
Démission	77	57	69	329	532	7,32
Licenciement	125	100	101	821	1 147	15,78
Licenciement économique	0	0	0	0	0	0
Rupture période d'essai	5	5	3	35	48	0,66
Retraite	32	30	18	260	340	4,68
Décès	1	0	0	33	34	0,47
Inaptitude physique	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Fin de CDD	91	149	299	1 265	1 804	24,82
Transfert	99	107	108	1 162	1 476	20,31
Mutation	191	143	139	912	1 385	19,05
Autre	52	53	110	288	503	6,92
Total	673	644	847	5 105	7 269	100%

2007-2009





3. Rémunérations

3.1 Rémunération globale annuelle moyenne brute par catégorie socioprofessionnelle

La rémunération globale annuelle moyenne brute du salarié, qui figure ci-dessous pour les années 2007, 2008 et 2009, est celle reportée sur la DADS et prend notamment en compte le salaire annuel brut, la prime d'ancienneté, les primes, le 13^{ème} mois, les congés payés mais également les retenues pour absences, etc. D'où une rémunération globale annuelle moyenne brute qui peut baisser d'une année sur l'autre.

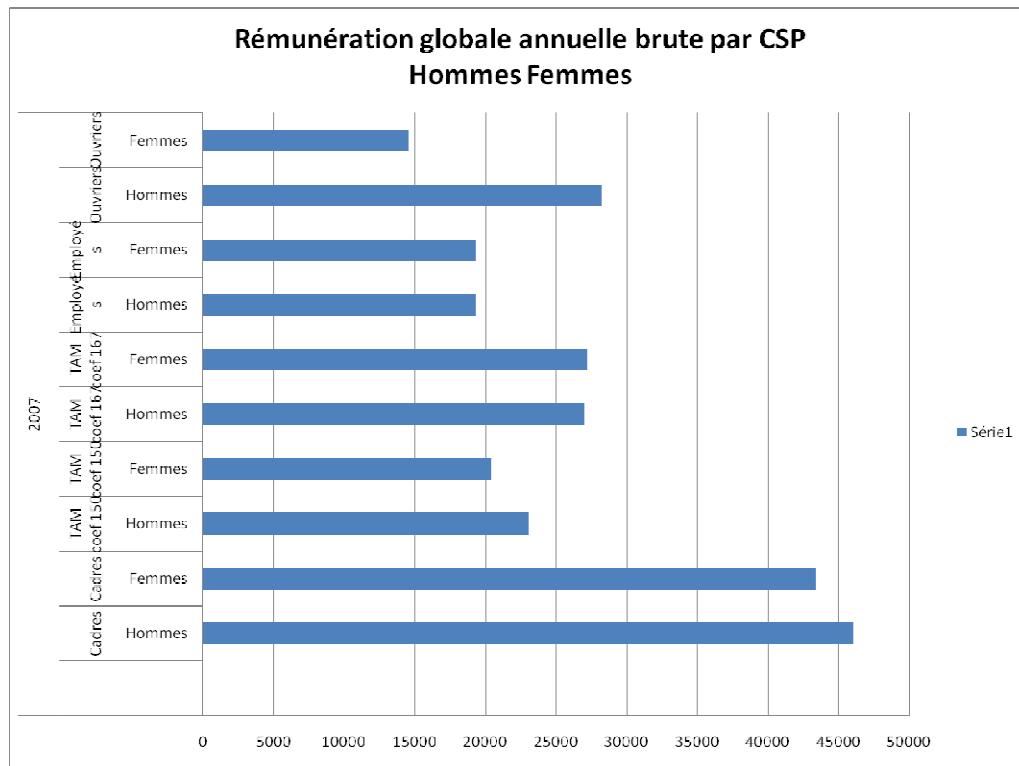
2007	Cadres Ingénieurs		Agents de Maîtrise Techniciens						Employés		Ouvriers	
			COEF 150			COEF 167						
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
Rémunération Moyenne Annuelle Brute (DADS)	46 051	43 410	23 063	20 397	27 000	27 187	19 276	19 325	18 203	14 562		

2008	Cadres Ingénieurs		Agents de Maîtrise Techniciens						Employés		Ouvriers	
			COEF 150			COEF 167						
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
Rémunération Moyenne Annuelle Brute (DADS)	46 285	42 879	25 199	23 320	27 000	26 673	21 058	19 244	17 009	14 750		

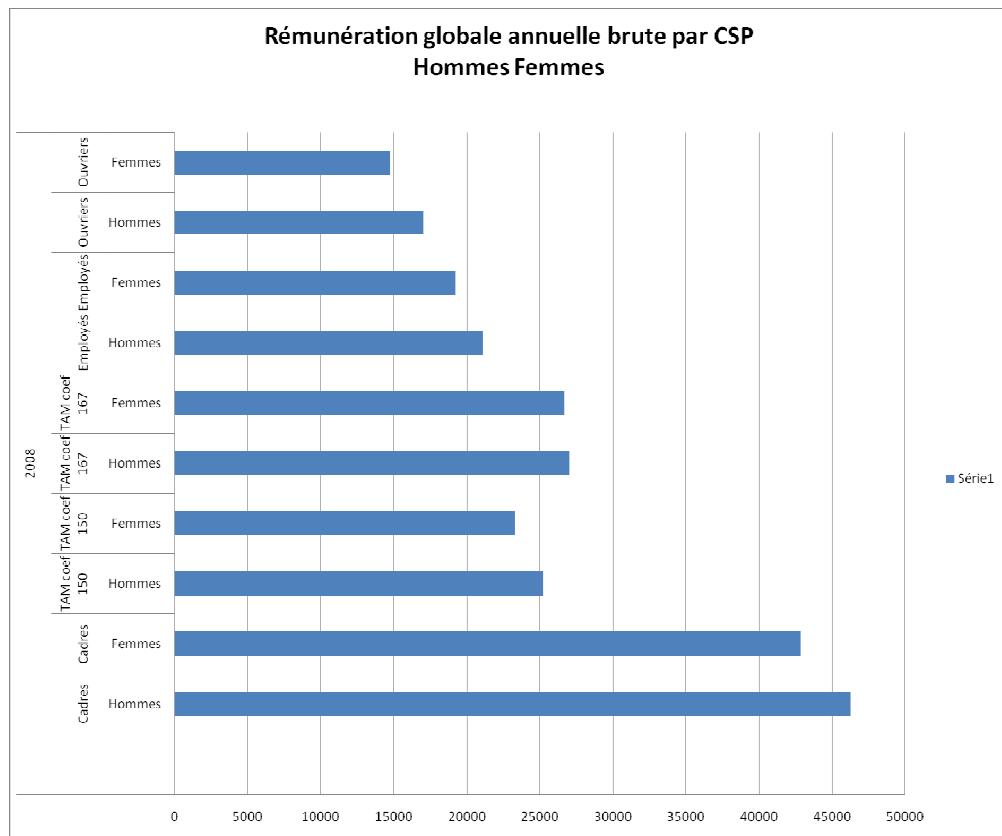
2009	Cadres Ingénieurs		Agents de Maîtrise Techniciens						Employés		Ouvriers	
			COEF 150			COEF 167						
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
Rémunération Moyenne Annuelle Brute (DADS)	47 090	44 289	29 135	25 389	27 968	30 850	28 123	21 352	21 340	16 268		

Rémunération moyenne annuelle brute par CSP – Hommes / Femmes

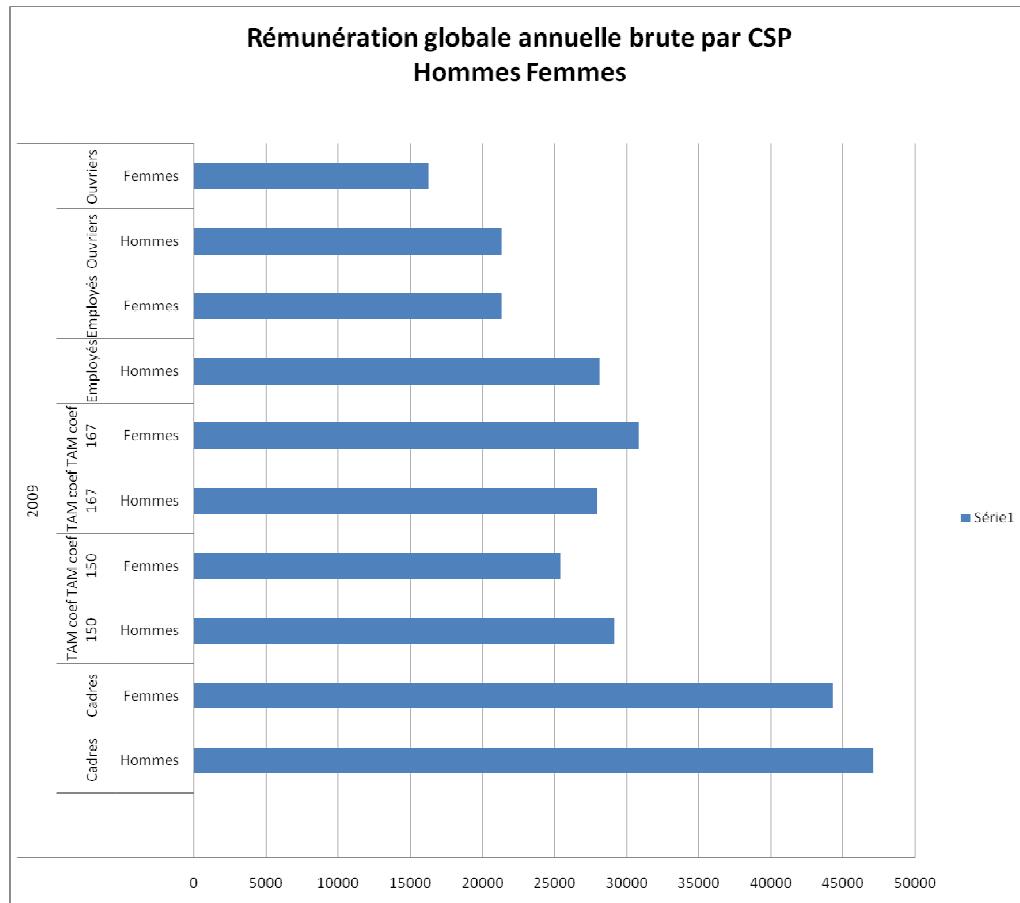
2007



2008



2009



4. Formation professionnelle

4.1 Plan de formation des entreprises de 10 salariés et plus

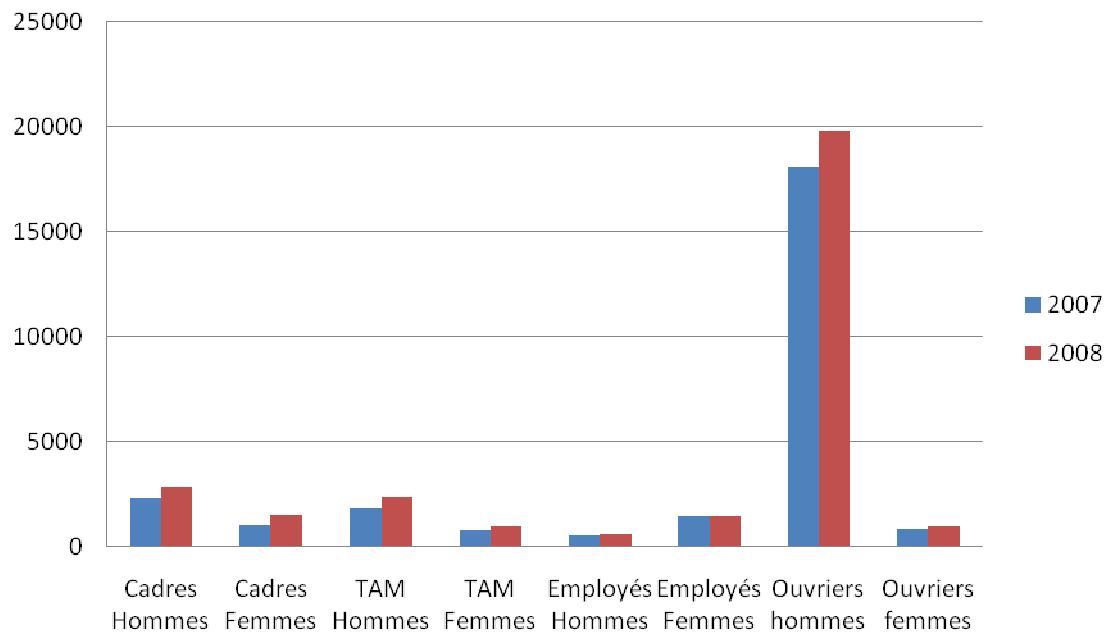
En 2008, le nombre de salariés formés, toutes CSP confondues et tant chez les Hommes que chez les Femmes, augmente par rapport à 2007

2007	Nombre de salariés en formation en 2007		Nb d'heures de formation en 2007
	Hommes	Femmes	
Ouvriers	18 071	866	326 788
Employés	545	1 449	32 049
Techniciens, agents de maîtrise (TAM)	1 855	773	53 711
Cadres	2 289	1 061	70 090
TOTAL	22 760	4 149	482 638

2008	Nombre de salariés en formation en 2008		Nb d'heures de formation en 2008
	Hommes	Femmes	
Ouvriers	19 813	952	142 200
Employés	598	1 461	43 783
Techniciens, agents de maîtrise (TAM)	2 401	958	66 148
Cadres	2 886	1 498	281 110
TOTAL	25 698	4 869	533 241

2009	Nombre de salariés en formation en 2009		Nb d'heures de formation en 2009
	Hommes	Femmes	
Ouvriers			
Employés	20 493	2 728	342 757
Techniciens, agents de maîtrise (TAM)			
Cadres	2 783	1 280	143 117
TOTAL	23 276	4 008	485 874

Plan de formation +10 salariés
Nombre de salariés formés par CSP
et répartition Hommes Femmes



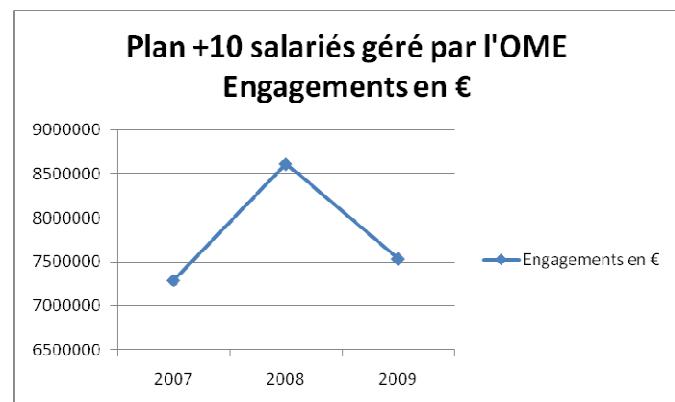
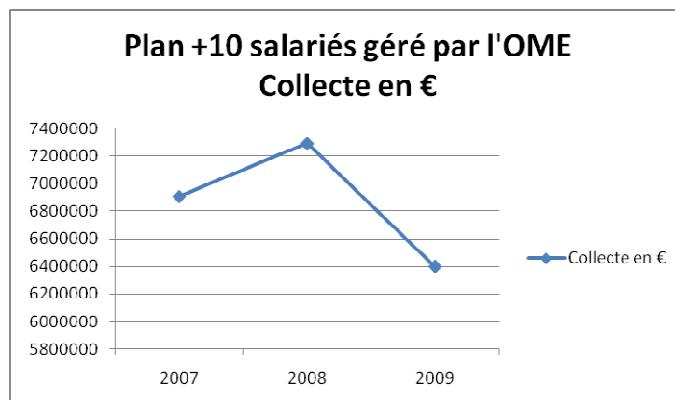
4.2 Plan de formation des entreprises de 10 salariés et plus géré par l'OME

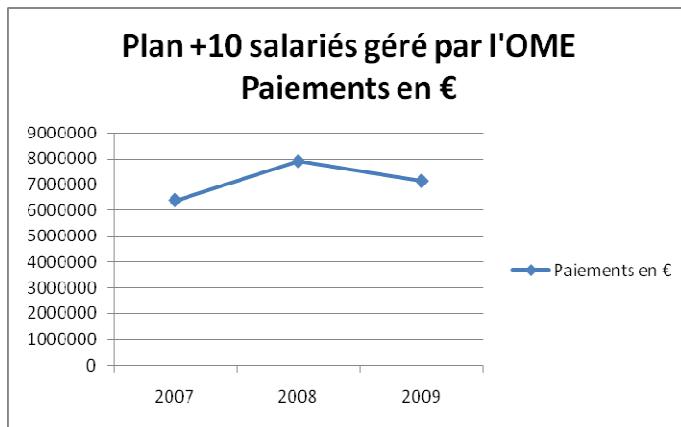
Après avoir progressé de 11% en 2008 par rapport à 2007, la collecte du plan de formation des entreprises de 10 salariés et plus diminue de 5,7% en 2009 par rapport à l'année précédente.

Quant aux paiements des actions de formation réalisées au titre du plan, ils augmentent de 23,4% en 2008 par rapport à l'année précédente, puis accusent une baisse de 9,7% en 2009 par rapport à 2008.

Années de versement	Collecte en €	Engagements en €	Paiements en €
2007	6 907 130	7 292 259	6 396 910
2008	7 674 978	8 612 906	7 894 628
2009	7 262 027	7 536 176	7 127 169

2007 -2009





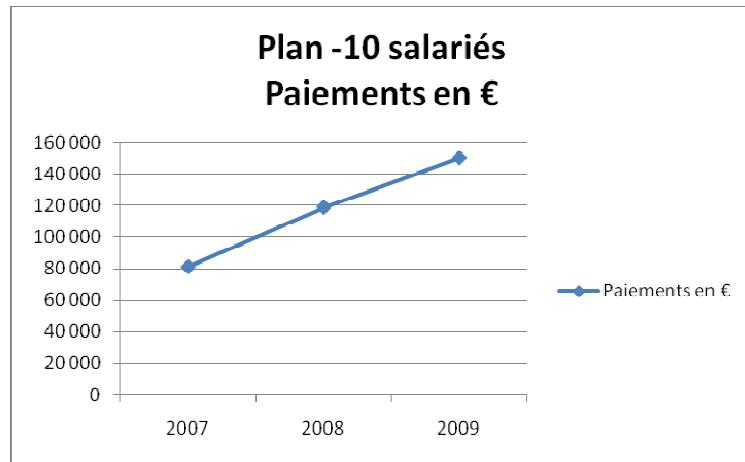
4.3 Plan de formation des entreprises de moins 10 salariés

Sur les trois années étudiées, la collecte progresse pour atteindre 151 756 € en 2009, en progression de 17,6% en 2009 par rapport à 2008.

Les engagements et les paiements suivent la même tendance, avec une hausse respective de 2,9% et de 26,2%.

Années de versement	Collecte en €	Engagements en €	Paiements en €
2007	127 808	99 315	81 095
2008	129 055	137 000	118 898
2009	151 756	141 087	150 066

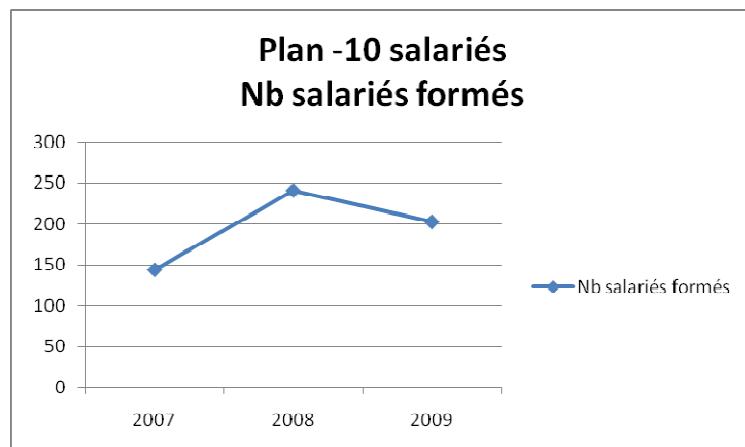




Le nombre de salariés formés dans les TPE augmente très fortement en 2008 par rapport à 2007, puis chute de 15,7% en 2009 par rapport à 2008.

Nature des dispositifs	2007	2008	2009
Nombre de salariés formés	144	241	203

2007 – 2009



4.4 Professionnalisation (0,5)⁴

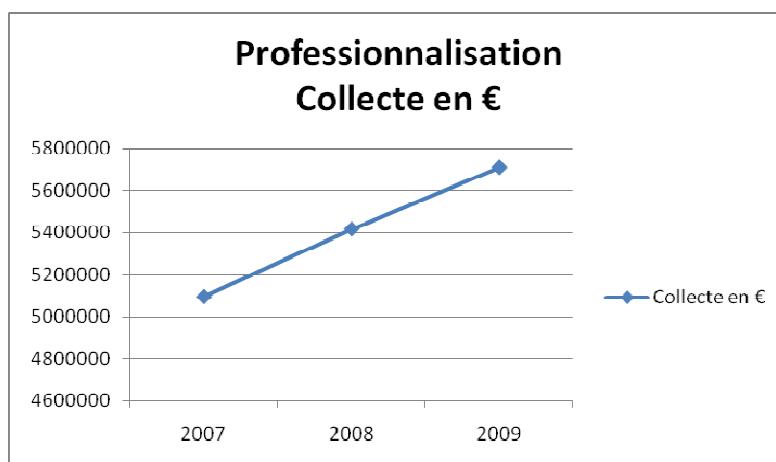
4.4.1 Evolution de la collecte, des engagements et des paiements

La collecte Professionnalisation augmente de 5,4% en 2009 par rapport à 2008, après avoir augmenté de 6,3% en 2008 par rapport à l'année précédente.

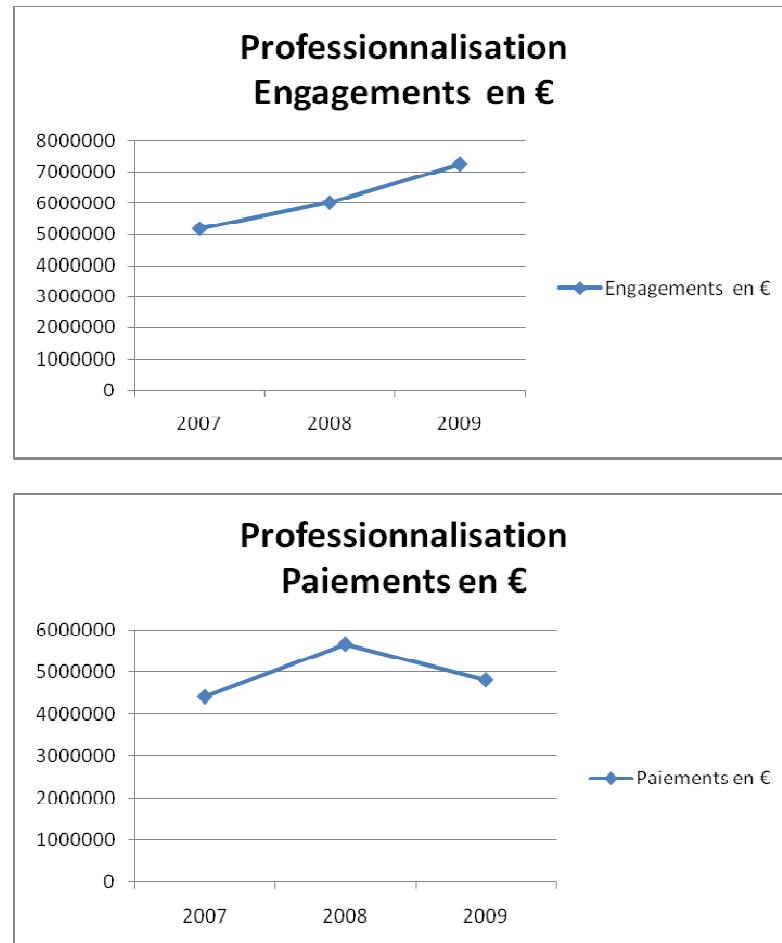
Les engagements suivent la même tendance. En revanche, le nombre d'annulations est en augmentation en 2009 puisque les paiements s'élèvent à 4 806 534 € contre 5 646 512 € en 2008.

Années de versement	Collecte en €	Engagements en €	Paiements en €
2007	5 094 810	5 196 261	4 408 243
2008	5 416 926	6 029 156	5 646 512
2009	5 710 646	7 256 500	4 806 534

2007 – 2009



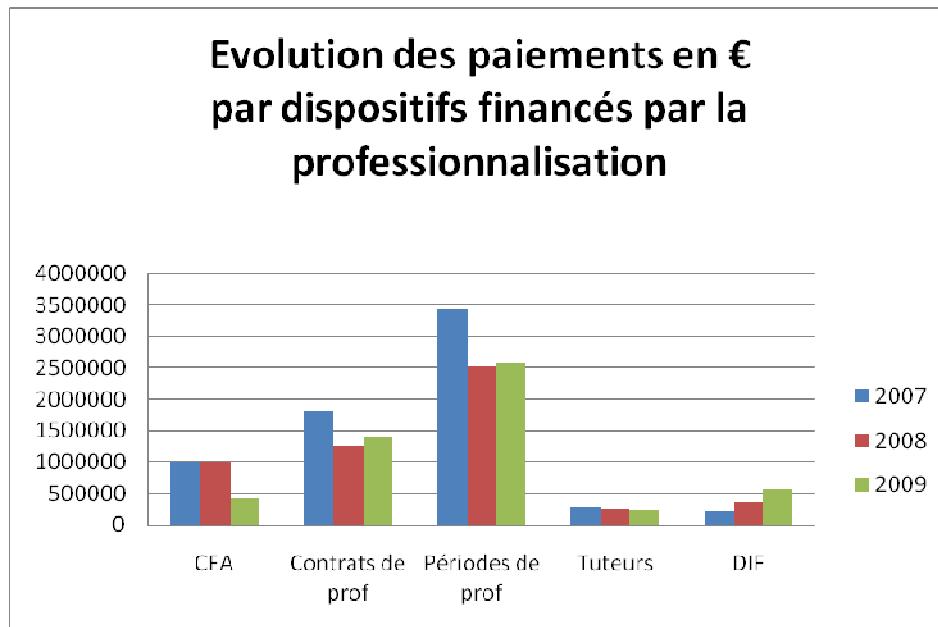
⁴ Extraits de l'Analyse de l'activité Professionnalisation dans les métiers du déchet - OME



4.4.2 Evolution des paiements par dispositif financé par la Professionnalisation

Si le total des paiements tous dispositifs financés par la Professionnalisation confondus baissent en 2009, cette baisse résulte du moindre financement complémentaire accordé aux CFA qui en font la demande et qui répondent aux critères définis par la branche (apprentis employés dans une entreprise de la branche, diplômes préparés figurant sur la liste arrêtée par la CPNE). Dans ce cas, la somme allouée définis par la CPNE est de 3000 € par apprenti.

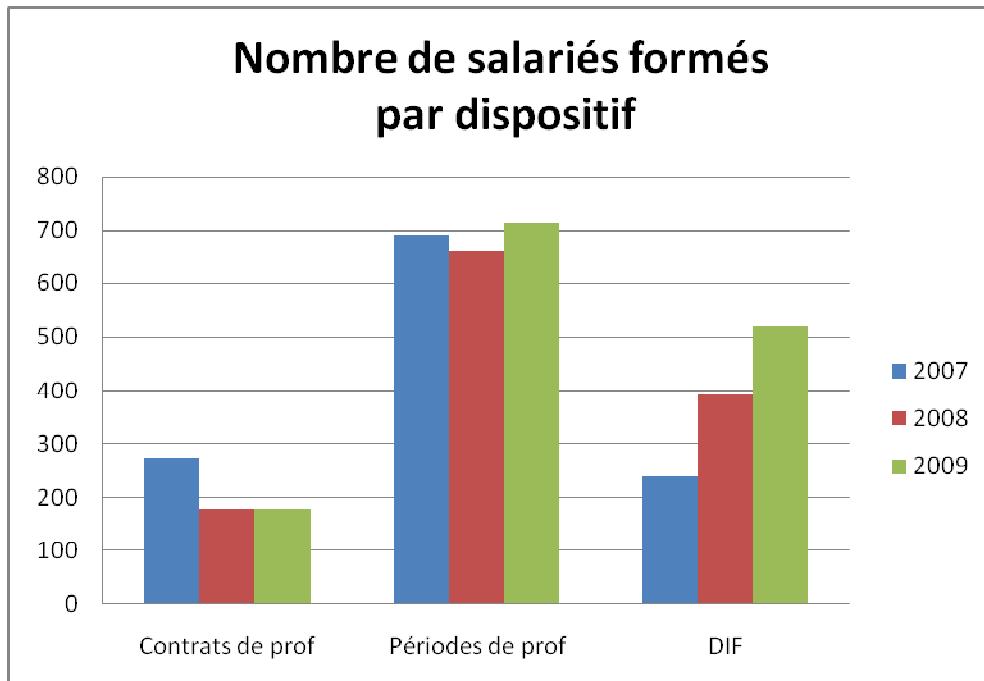
Nature des dispositifs	Paiements en € par dispositif		
	2007	2008	2009
CFA	986 700	997 000	414 000
Contrats de prof.	1 799 377	1 257 954	1 403 698
Périodes de prof.	3 441 886	2 506 351	2 567 285
Tuteurs	278 523	262 729	249 521
DIF	212 646	348 978	561 757
total	7 256 320	5 674 572	5 196 261



4.4.3 Nombre de salariés formés par dispositif

Alors que les actions de formation financées au titre du DIF continuent de progresser d'année en année, le nombre de contrats de professionnalisation baisse en 2008 et 2009, conséquence directe de la crise économique.

Nature des dispositifs	Nombre de salariés par dispositif		
	2007	2008	2009
CFA			
Contrats de prof.	272	177	177
Périodes de prof.	690	661	715
DIF	240	391	520



4.4.4 Durée moyenne de la formation par dispositif

La durée moyenne des heures de formation en contrats de professionnalisation progresse en 2008 et 2009 du fait que les formations sont moins transverses et davantage diplômantes.

Nature des dispositifs	Durée moyenne par dispositif, en heures		
	2007	2008	2009
Contrats de prof.	497	530	566
Périodes de prof.	198	206	184
DIF	74,5	45	54

4.4.5 Coût moyen des contrats et périodes de professionnalisation

Nature des dispositifs	Coût moyen par dispositif, en €		
	2007	2008	2009
Contrats de prof.		7 155	6 814
Périodes de prof.	4 988	3 661	4 035

4.4.6 Age moyen des salariés en contrats et périodes de professionnalisation

L'âge moyen est de 25 ans pour les titulaires de contrat de professionnalisation ; il est de 36 ans pour les salariés suivant une période de professionnalisation.

5. Accident du travail

Accident du Travail (code risque : 900 BA)	Taux de Fréquence ¹	Taux de gravité ²
2007	51,31	2,73
2008	50,39	3,11
2009	51,25	3,21

¹Formule : ((nombre d'accidents avec arrêt + nombre d'accident mortel) x 10⁶) / nombre d'heure travaillées

²Formule : (nombre de jours calendaires d'arrêts de travail x 10³) / nombre d'heures travaillées